

**PODSUMOWANIE DOTYCHCZASOWEJ REALIZACJI
STRATEGII ROZWOJU LOKALNEGO
KIEROWANEGO PRZEZ SPOŁECZNOŚĆ
NA LATA 2014-2020
I
DZIAŁAŃ STOWARZYSZENIA LOKALNA GRUPA
DZIAŁANIA INOWROCLAW**

Spis treści

Realizacja działań w ramach osi priorytetowej 11 Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność	str. 3
Założenia budżetu	str. 3
Granty	str. 3
Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i animacji	str. 10
Funkcjonowanie Biura LGD.....	str. 10
Kadra	str.10
Doradztwo	str.11
Spotkania informacyjno-warsztatowo-doradcze.....	str.12
Warsztaty aktywizacji społecznej.....	str.15
Szkolenia dla Zarządu, Rady i Pracowników Biura LGD Inowrocław.....	str.15
Monitorowanie i ewaluacja od 2016 roku	str.16
Podsumowanie realizacji rzeczowej.....	str.22
Podsumowanie realizacji finansowej (stan na dzień 31.12.2018r.)	str.24

I. Realizacja działań w ramach osi priorytetowej 11 Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność

I.1 Założenia budżetu

Umowę o warunkach i sposobie realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność na lata 2016-2023 zawarto z Zarządem Województwa Kujawsko-Pomorskiego dnia 19 maja 2016 roku.

Umowa określa następującą wysokość środków finansowych:

Zakres wsparcia	Wsparcie finansowe (w PLN)
Realizacja LSR	4 488 711,88 zł
Funkcjonowanie LGD	1 122 177,96 zł
Suma:	5 610 889,84 zł

I.2 Granty

"Projekt grantowy Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław" – podpisanie umowy nastąpiło **19 stycznia 2018 roku** w Urzędzie Marszałkowskim w Toruniu. W ramach projektu beneficjenci będą mogli realizować zadania związane z aktywizacją społeczno-zawodową mieszkańców miasta Inowrocławia zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Projekt jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego. Z uwagi na zmniejszenie wysokości wymaganego wkładu własnego z 15% do 5%, umowę aneksowano. Obecna wartość projektu wynosi:

Wartość projektu: 3 307 486,25 zł (było: 3 696 602,25 zł).

Dofinansowanie: 3 142 111,88 zł.

Wkład własny: 165 374,37 zł (było: 554 490,37 zł).

Okres realizacji: 01.01.2018 – 30.06.2023.

Zgodnie z podpisaną umową i harmonogramem działań, Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Inowrocław w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego przewidziało nabory na realizację jednego projektu w trybie konkursowym (dofinansowanie: max. 1 346 600 zł), który będzie realizowany w 2019 roku, oraz 58 projektów grantowych (dofinansowanie na łączną kwotę: 3 142 111,88 zł).

Po uzgodnieniu z Urzędem Marszałkowskim w Toruniu ostatecznej wersji procedur i dokumentacji konkursowej, w dniu **17.10.2018r.** Stowarzyszenie LGD Inowrocław opublikowało na stronie internetowej LGD: www.lgd.inowroclaw.pl cztery ogłoszenia o naborach na projekty grantowe.

Poniżej opis ogłoszonych i zaplanowanych konkursów.

PROJEKTY PODMIOTÓW INNYCH NIŻ LGD

TRYB KONKURSOWY - zaplanowany na I półrocze 2019 roku.

Dofinansowanie – max. 1 346 600 zł

Zaplanowano ogłoszenie 1 konkursu.

Cel 1 – Poprawa sytuacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych LSR

Cel szczegółowy 1.1 – Wzrost aktywności społeczno-zawodowej i przedsiębiorczości mieszkańców Inowrocławia

Przedsięwzięcie 1.1.1 – Działania z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej

Typ projektu z SzOOP – 1. Działania na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w zakresie wdrożenia rozwiązań z obszaru aktywnej integracji o charakterze środowiskowym, takich jak: e) aktywizacja społeczno-zawodowa (w tym szkolenia i podnoszące kompetencje i/lub dające nowe umiejętności zawodowe i społeczne).

Wnioskodawca w ramach naboru planuje osiągnięcie wskaźników:

1) produktu:

- a) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 115 osób;
- b) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym lub zdrowotnym – 115 osób;
- c) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych działaniami o charakterze zawodowym - 90 osób.

2) rezultatu:

- a) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 36 osób;
- b) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu- 20 osób;
- c) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym u których wzrosła aktywność społeczna - 65 osób;
- d) liczb osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które podniosły kwalifikacje lub kompetencje po opuszczeniu programu - 63 osób;
- e) wskaźnik efektywności społecznej – 40 osób;
- f) wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - 20 osób.

PROJEKTY GRANTOWE

1) działania z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej (przewidujące efektywność zatrudnieniową)

Cel 1 – Poprawa sytuacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych LSR

Cel szczegółowy 1.1 – Wzrost aktywności społeczno-zawodowej i przedsiębiorczości mieszkańców Inowrocławia

Przedsięwzięcie 1.1.1 – Działania z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej

Typ projektu z SzOOP – 1. Działania na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w zakresie wdrożenia rozwiązań z obszaru aktywnej integracji o charakterze środowiskowym, takich jak: e) aktywizacja społeczno-zawodowa (w tym szkolenia i podnoszące kompetencje i/lub dające nowe umiejętności zawodowe i społeczne).

Wnioskodawca w ramach naboru planuje osiągnięcie wskaźników:

1) produktu:

- a) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 35 osób;
- b) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym lub zdrowotnym – 35 osób;
- c) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych działaniami o charakterze zawodowym - 19 osób.

2) rezultatu:

- a) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 8 osób;
- b) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu - 5 osób;
- c) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym u których wzrosła aktywność społeczna - 20 osób;
- d) liczb osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które podniosły kwalifikacje lub kompetencje po opuszczeniu programu - 14 osób;
- e) wskaźnik efektywności społecznej – 12 osób;
- f) wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - 5 osób.

Ogłoszenie naboru wniosków grantowych Nr 4/G/2018/INO w dniu 17.10.2018 r.

2) działania w zakresie integracji i aktywizacji społecznej, w tym kluby młodzieżowe

Cel 2 – Zmniejszenie skali wykluczenia społecznego i ubóstwa w Inowrocławiu

Cel szczegółowy 2.1 – Zaktywizowanie społeczne osób wykluczonych społecznie i ubogich

Przedsięwzięcie 2.1.1 – Działania w zakresie integracji i aktywizacji społecznej, w tym kluby młodzieżowe

Typ projektu z SzOOP – 1. Działania na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w zakresie wdrożenia rozwiązań z obszaru aktywnej integracji o charakterze środowiskowym takich jak: c) kluby młodzieżowe (w tym z programem rówieśniczym obejmujące m.in.: rówieśnicze doradztwo, edukację, liderowanie, coaching rówieśniczy. f) inne z obszaru aktywnej integracji o charakterze środowiskowym.

Wnioskodawca w ramach czterech naborów planuje osiągnięcie wskaźników:

1) produktu:

- a) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 150 osób;
- b) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym lub zdrowotnym - 150 osób;
- c) liczba osób z otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 10 osób

2) rezultatu:

- a) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna – 84 osoby;
- b) liczba osób z otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których nastąpił wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie wspierania osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – 7 osób;
- c) wskaźnik efektywności społecznej – 51 osób.

Przewidziano realizację 22 grantów łącznie.

Ogłoszenie naboru wniosków grantowych Nr 1/G/2018/INO w dniu 17.10.2018 r.

Dofinansowanie 1 grantu – max. 50 000 zł

3) działania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej, w tym działania liderów lub animatorów aktywności lokalnej oraz obywatelskiej

Cel 2 – Zmniejszenie skali wykluczenia społecznego i ubóstwa w Inowrocławiu

Cel szczegółowy 2.1 – Zaktywizowanie społeczne osób wykluczonych społecznie i ubogich

Przedsięwzięcie 2.1.2 – Działania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej

Typ projektu z SzOOP – 2. Działania wspierające rozwiązania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej z wykorzystaniem m.in.: b) lidera lub animatora aktywności lokalnej oraz obywatelskiej. c) i inne rozwiązania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej.

Wnioskodawca w ramach naboru planuje osiągnięcie wskaźników:

1) produktu:

- a) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 270 osób;
- b) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym lub zdrowotnym - 270 osób;
- c) liczba osób z otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie - 10 osób.

2) rezultatu:

- a) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna - 152 osoby;
- b) liczba osób z otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których nastąpił wzrost wiedzy lub umiejętności w zakresie wspierania osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym - 7 osób;
- c) liczba animatorów lub liderów lokalnych, która uzyskała wsparcie z EFS, świadcząca lub gotowa do świadczenia usługi po zakończeniu projektu – 7 osób;
- d) wskaźnik efektywności społecznej – 92 osoby.

Przewidziano realizację łącznie 33 grantów.

Ogłoszenie naboru wniosków grantowych Nr 2/G/2018/INO w dniu 17.10.2018 r.

Zaplanowano ogłoszenie kolejnych konkursów: na I półrocze 2019 roku (8 grantów), I półrocze 2020 (10 grantów), I półrocze 2021 (8 grantów).

Dofinansowanie 1 grantu – max. 50 000 zł

Ponadto w ramach działania przewidziano koszty racjonalnych usprawnień mających na celu dostosowanie realizacji działania dla potrzeb osób niepełnosprawnych. Na koszty racjonalnych usprawnień przewidziano dofinansowanie w wysokości – 42 111,88 zł.

4) działania wspierające rozwój gospodarki społecznej i przedsiębiorczości społecznej

Cel 2 – Zmniejszenie skali wykluczenia społecznego i ubóstwa w Inowrocławiu

Cel szczegółowy 2.1 – Zaktywizowanie społeczne osób wykluczonych społecznie i ubogich

Przedsięwzięcie 2.1.3 – Działania wspierające rozwój gospodarki społecznej i przedsiębiorczości społecznej

Typ projektu z SzOOP – 3. Działania wspierające rozwój gospodarki społecznej i przedsiębiorczości społecznej, w tym.: działania animacyjne, budowa i rozwój lokalnych partnerstw publiczno-społecznych na rzecz tworzenia i rozwoju przedsiębiorstw społecznych i inne wspierające rozwój gospodarki społecznej i przedsiębiorczości społecznej.

Wnioskodawca w ramach naboru planuje osiągnięcie wskaźników:

1) produktu:

- a) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 10 osób;
- b) liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem w programie - 2 szt.;
- c) liczba jednostek samorządu terytorialnego objętych wsparciem w programie - 1 szt.;
- d) liczba inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej sfinansowanych ze środków EFS - 4 szt.

2) rezultatu:

- a) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które podniosły wiedzę w zakresie rozwoju przedsiębiorczości społecznej po opuszczeniu programu – 7 osób;
- b) liczba utworzonych partnerstw publiczno-społecznych - 1 szt.

Przewidziano realizację 1 grantu.

Ogłoszenie naboru wniosków grantowych Nr 3/G/2018/INO w dniu 17.10.2018 r.

Na ogłoszenie nie złożono żadnych wniosków, w związku z powyższym planuje się ponowne ogłoszenie konkursu na I półrocze 2019 roku.

Dofinansowanie grantu – max. 50 000 zł

W 2018 roku ogłoszono następujące nabory wniosków o powierzenie grantów:

- a) **Nabór nr 1/G/2018/Ino** - Do wsparcia w ramach konkursu przewidziano projekty dotyczące: Działania na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w zakresie wdrożenia rozwiązań z obszaru aktywnej integracji o charakterze środowiskowym takich jak: TYP c) kluby młodzieżowe (w tym z programem rówieśniczym obejmujące m.in.: rówieśnicze doradztwo, edukacje, liderowanie, coaching rówieśniczy), TYP f) i inne z obszaru aktywnej integracji o charakterze środowiskowym.

Cel ogólny: Zmniejszenie skali wykluczenia społecznego i ubóstwa w Inowrocławiu w okresie od 01.01.2018 r. – 30.06.2023 r. u 430 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym; SzOOP Oś 11: Wzrost aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych Lokalnymi Strategiami Rozwoju; Cel szczegółowy 2.1 – Zaktywizowanie społeczne osób wykluczonych społecznie i ubogich. Przedsięwzięcie/typ projektu:

Przedsięwzięcie 2.1.1. Działania w zakresie integracji i aktywizacji społecznej, w tym kluby młodzieżowe. (Typ 1c i 1f SZOOP RPO WK-P)

Złożono 16 wniosków, w tym 1 został wycofany przed zamknięciem naboru. W procesie weryfikacji wybrano do realizacji 9 projektów grantowych z czego 6 się nie zakwalifikowało ze względu na niezgodność z LSR.

b) **Nabór nr 2/G/2018/Ino** - Do wsparcia w ramach konkursu przewidziano projekty dotyczące: Działania wspierające rozwiązania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej z wykorzystaniem m.in.: TYP b) lidera lub animatora aktywności lokalnej oraz obywatelskiej, TYP c) i inne rozwiązania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej. Cel ogólny: Zmniejszenie skali wykluczenia społecznego i ubóstwa w Inowrocławiu w okresie od 01.01.2018 r. – 30.06.2023 r. u 430 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym; SzOOP Oś 11: Wzrost aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych Lokalnymi Strategiami Rozwoju Cel szczegółowy 2.1 – Zaktywizowanie społeczne osób wykluczonych społecznie i ubogich. Przedsięwzięcie/typ projektu: Przedsięwzięcie 2.1.2. Działania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej, w tym działania liderów lub animatorów aktywności lokalnej oraz obywatelskiej. (Typ 2b i 2c SZOOP RPO WK-P)

Złożono 10 wniosków grantowych. Po weryfikacji zaakceptowanych zostało 8 projektów, natomiast 2 zostały rozpatrzone negatywnie ze względu na niezgodność z LSR.

Uznano, iż wybór tylko 5 grantów w pierwszym naborze byłby szkodliwy dla grantobiorców, których wnioski spełniały zasady zgodności z LSR i LKW. Po ustaleniach założono, iż szansę na realizację projektów otrzyma 8 beneficjentów, podwyższając alokację na tenże nabór.

c) **Nabór nr 3/G/2018/Ino** - Do wsparcia w ramach konkursu przewidziano projekty dotyczące: Działania wspierające rozwój gospodarki społecznej i przedsiębiorczości społecznej, w tym: działania animacyjne, budowa i rozwój lokalnych partnerstw publiczno-społecznych na rzecz tworzenia i rozwoju przedsiębiorstw społecznych i inne wspierające rozwój gospodarki społecznej i przedsiębiorczości społecznej. Cel ogólny: Zmniejszenie skali wykluczenia społecznego i ubóstwa w Inowrocławiu w okresie od 01.01.2018 r. – 30.06.2023 r. u 430 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym; SzOOP Oś 11: Wzrost aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych Lokalnymi Strategiami Rozwoju. Cel szczegółowy: 2.1 – Zaktywizowanie społeczne osób wykluczonych społecznie i ubogich. Przedsięwzięcie/typ projektu: Przedsięwzięcie 2.1.3. Działania wspierające rozwój gospodarki społecznej i przedsiębiorczości społecznej. (Typ 3 SZOOP RPO WK-P).

Do naboru nie wpłynęły żadne wnioski.

d) **Nabór nr 4/G/2018/Ino** - Do wsparcia w ramach konkursu przewidziano projekty dotyczące: Działania na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w zakresie wdrożenia rozwiązań z obszaru aktywnej integracji o charakterze środowiskowym takich jak:

TYP e) aktywizacja społeczno-zawodowa (w tym szkolenia i podnoszące kompetencje i/lub dające nowe umiejętności zawodowe i społeczne).

Cel ogólny: Poprawa sytuacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych LSR w okresie od 01.01.2018 r. – 30.06.2023 r. u 35 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym; SzOOP Oś 11: Wzrost aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych Lokalnymi Strategiami Rozwoju. Cel szczegółowy: 1.1 – Wzrost aktywności społeczno-zawodowej i przedsiębiorczości mieszkańców Inowrocławia

Przedsięwzięcie/typ projektu: Przedsięwzięcie 1.1.1 Działania z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej. (Typ 1e SZOOP RPO WK-P).

Wpłynął jeden wniosek grantowy, który został rozpatrzony pozytywnie.

Ogłoszenie o naborach zostało umieszczone na stronie LGD 17 października 2018 roku. Nabór wniosków trwał od 31.10.2018 roku od godz. 9:00 do 12.11.2018 roku do godz. 15:00. W związku z niezapowiedzianym ustaleniem dnia wolnego od pracy 12.11.2018 roku, przedłużono składanie wniosków do 13 listopada 2018 roku.

W trakcie trwania naboru złożono 26 wniosków, z czego 1 został wycofany w trakcie. Łącznie do biura LGD wpłynęło 25 wniosków. Po weryfikacji zgodnie z kryteriami oraz procedurami do realizacji przyjętych zostało 16 wniosków, natomiast 9 uznano za wnioski negatywne, nie spełniające kryteriów LSR.

W roku 2019 planowane są otwarcie kolejnych naborów dla Grantobiorców.

II. Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i animacji

II.1 Funkcjonowanie Biura LGD

a) Kadra

Do obsługi biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław zatrudniono pracowników:

Bartosz Waszak – Dyrektor biura od: 17.01.2017 r. - do: nadal;

Joanna Sójkowska – Pracownik biura od 13.11.2015 r. - do: nadal;

Piotr Turowski – Animator kultury od: 05.10.2016 r. - do 31.07.2018 r.

Paulina Frątczak - Animator kultury od 03.08.2018 r. - do 13.12.2018 r. i od 14.12.2018 r. – do: nadal - zatrudniona na stanowisku: Koordynator ds. promocji i animacji.

Magdalena Kędzierska – Pomoc biurowa od: 01.10.2018 r. - do: 31.12.2018 r.

W okresie od 13.11.2015 roku do 31.12.2016 roku funkcję Dyrektora biura pełniła Pani Anna Trojanowska (przebywająca na urlopie bezpłatnym w okresie od 01.07.2016 do 31.12.2016 r.).

b) Doradztwo

W 2018 roku biuro Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław świadczyło bezpłatne doradztwo w ramach realizacji LSR. W ramach prowadzonych naborów udzielono 32 indywidualne porady potwierdzone kartami doradztwa. Dodatkowo w ciągu całego roku przeprowadzono 8 konsultacji indywidualnych. Łącznie z doradztwa w biurze skorzystało w 2018 roku 40 beneficjentów, trwających min. 1 godzinę.

Podczas konsultacji zainteresowani wypełniali ankiety oceniające pracę doradcy. Ankieta zawierała następujące pytania do ankietowanych:

1. Dane osoby, która udzieliła doradztwa oraz formę udzielonego doradztwa (kontakt osobisty, informacja telefoniczna, email).
2. Miejsce udzielonego doradztwa.

Powyższe pytania miały charakter otwarty, gdzie nie napotkano na błędy. Kolejne pytania przewidywały skalę punktową:

3. Oceń w skali od 1-5 przydatność informacji uzyskanych od doradcy, gdzie 5- zdecydowanie przydatne, 4- zadowalające, 3- raczej przydatne, 2- raczej nieprzydatne, 1- nieprzydatne.
4. Oceń w skali od 1-5 jakość prezentowanej wiedzy przez doradcę, gdzie 5- zdecydowanie przydatne, 4- zadowalające, 3- raczej przydatne, 2- raczej nieprzydatne, 1- nieprzydatne.
5. Oceń w skali od 1-5 czy doradca w sposób zrozumiały przekazywał informacje, gdzie 5- zdecydowanie przydatne, 4- zadowalające, 3- raczej przydatne, 2- raczej nieprzydatne, 1- nieprzydatne.
6. Inne uwagi na temat osoby świadczącej doradztwo i/lub uzyskanej wiedzy
7. Jakim działaniem oferowanym przez LGD jest Pan/Pani zainteresowany/a:
 - udział w szkoleniach/warsztatach/spotkaniach,
 - udział w imprezach/festynach,
 - złożenie wniosku w ramach konkursu organizowanego przez LGD,
 - wolontariat/animacje,
 - inne formy uczestnictwa (jakie?).

Beneficjenci wypełniali ankiety podczas konsultacji bezpośrednio w Biurze LGD Inowrocław. Nie wpłynęła żadna ankieta oceniająca doradztwo telefoniczne. Łącznie otrzymano 42 ankiety oceniające pracę doradcy.

W pytaniach zamkniętych otrzymano następujące wyniki:

- pytanie 3: przy 40 osobach (100% pytanych) – 39 osób zaznaczyło ocenę 5 (97,5%), natomiast 1 zaznaczyła odpowiedź 4 (2,5%),
- pytanie 4: przy 40 osobach (100% pytanych) – wszyscy ankietowani zaznaczyli odpowiedź 5 (100%),
- pytanie 5: przy 40 osobach (100% pytanych) – 38 osób zaznaczyło ocenę 5 (95%), natomiast 2 osoby zaznaczyły odpowiedź 4 (5%).

W pytaniu 6 nikt z beneficjentów nie zgłosił uwag dot. Uwag do dokonujących konsultacji doradców.

W Pytaniu 7 wyniki ankiety uplasowały się następująco:

- udział w szkoleniach/warsztatach/spotkaniach 10 ankietowanych (25% z całości odpowiedzi),
- udział w imprezach/festynach 4 ankietowanych (10% z całości odpowiedzi),
- złożenie wniosku w ramach konkursu organizowanego przez LGD 15 ankietowanych (37,5% z całości odpowiedzi),
- wolontariat/animacje 2 ankietowanych (5% z całości odpowiedzi),
- inne formy uczestnictwa (jakie?) – brak udzielonych odpowiedzi inne,
- brak udzielenia odpowiedzi – 11 ankietowanych (27,5% z całości odpowiedzi).

Ankiety pozwoliły zauważyć, iż ankietowani interesują się konkursami na projekty w LGD. Dodatkowo wysokim zainteresowaniem cieszą się szkolenia, warsztaty i spotkania organizowane przez Biuro Stowarzyszenia. Ankiety monitorowały także pracę pracowników biura, która jest zadowalająca i nie wymaga zmian w tym wymiarze, poprzez wysoką ocenę.

c) Spotkania informacyjno-warsztatowo-doradcze

W 2018 roku odbyły się 3 spotkania informacyjne dla potencjalnych beneficjentów. 19 września 2018 roku odbyło się spotkanie dot.: „Zasady wypełniania dokumentacji i przygotowania wniosku na konkursy grantowe, związane z ogłoszonymi naborami wniosków określonych dla LSR w ramach Osi priorytetowej 11 Rozwój Lokalny kierowany przez społeczność Działania 11.1 Włączenie społeczne na obszarach objętych LSR Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.” Udział w spotkaniu wzięło 12 osób.

26 września 2018 roku przeprowadzono spotkanie nt. „Zasady wypełniania dokumentacji i przygotowania wniosku na ogłaszane konkursy, związane z planowanymi naborami wniosków określonych dla LSR w ramach Osi priorytetowej 11 Rozwój Lokalny kierowany przez społeczność Działania 11.1 Włączenie społeczne na obszarach objętych LSR Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.”. Udział w spotkaniu wzięło 12 osób.

19 listopada 2019 roku odbyło się spotkanie pn. „Zasady wypełniania dokumentacji i przygotowania wniosku na ogłaszane konkursy, związane z planowanymi naborami wniosków określonych dla LSR w ramach Osi priorytetowej 11 Rozwój Lokalny kierowany przez społeczność Działania 11.1 Włączenie społeczne na obszarach objętych LSR Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.”. Udział w spotkaniu wzięło 18 osób.

W sumie w 2018 roku na spotkaniach łącznie udział wzięło 42 beneficjentów. Reasumując można zauważyć, iż zainteresowanie wzrosło podczas składania wniosków na projekty grantowe.

Podczas spotkań beneficjenci otrzymywali anonimowe ankiety, mające na celu zebrać informacje o skuteczności inicjatyw.

Pierwsza z ankiet była oceną pracy doradcy, z pytaniami, które otrzymywali beneficjenci podczas konsultacji – treść pytań i opis skali można odczytać w podpunkcie II.1.a Doradztwo. Uzyskano następujące wyniki podczas Spotkań informacyjnych:

Łącznie na 42 osoby, ankiety oceny pracy doradcy wypełniło 12 uczestników spotkań.

W pytaniu 5: przy 12 osobach (100%) - 11 ankietowanych zaznaczyło odpowiedź „zdecydowanie przydatne” (91,67%), natomiast jeden z pytanych odpowiedział „zadowolające” (8,3%);

W pytaniu 6: przy 12 osobach (100%) – 11 ankietowanych odpowiedziało „zdecydowanie przydatne” (91,67%), natomiast jeden z pytanych odpowiedział „zadowolające” (8,3%);

W pytaniu 7: przy 12 osobach (100%) – wszyscy ankietowani odpowiedzieli „zdecydowanie przydatne”.

W pytaniu 8 – inne uwagi na temat osoby świadczącej doradztwo i/lub uzyskanej wiedzy, jeden z pytanych wpisał „znakomita wiedza”, co można uznać za zadowolenie z przekazywanej wiedzy odnośnie tematów oscylujących w aspekcie projektów i składania wniosków.

W pytaniu 9 Jakim działaniem oferowanym przez LGD jest Pan/Pani zainteresowany/a, ankietowani odpowiedzieli następująco:

- udział w szkoleniach/warsztatach/spotkaniach 9 ankietowanych (75% z całości odpowiedzi),
- udział w imprezach/festynach 3 ankietowanych (25% z całości odpowiedzi),
- złożenie wniosku w ramach konkursu organizowanego przez LGD 9 ankietowanych (75% z całości odpowiedzi),
- wolontariat/animacje 3 ankietowanych (25% z całości odpowiedzi),
- inne formy uczestnictwa (jakie?) – brak udzielonych odpowiedzi inne.

Podczas spotkań informacyjno-warsztatowo-doradczych beneficjenci otrzymali drugą ankietę, oceniającą jakość i efektywność spotkania. Łącznie podczas trzech spotkań wypełniono 22 ankiety.

Pytania zadawane beneficjentom ułożono w następujący sposób:

Część I Oceniająca spotkanie (5- bardzo wysoko, 4- wysoko, 3-przeciętnie, 2- nisko, 1- bardzo nisko):

1.1 Spełnienie Pana(i) oczekiwań?

14 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (63,64%); 8 ankietowanych odpowiedziało „4” wysoko (36,36%).

1.2 Przydatność zdobytych informacji pod względem podnoszenia umiejętności i wiedzy?

15 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (68,19%); 7 ankietowanych odpowiedziało „4” wysoko (31,81%).

1.3 Jak Pan(i) ocenia prawdopodobieństwo wykorzystania zdobytej wiedzy i umiejętności w przyszłości?

12 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (54,55%); 10 ankietowanych odpowiedziało „4” wysoko (45,45%).

1.4 Jak Pan(i) ocenia program spotkania?

16 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (72,73%); 6 ankietowanych odpowiedziało „4” wysoko (27,27%).

Uzasadnienie oceny, przy zaznaczeniu punktów 1 lub 2:

Dodatkowo udzielano dodatkowych uwag w następującej postaci: „wnikliwie! – nie reprezentowanie grup o których mowa w przepisach”, „informacje nie do końca jasne” lub pozostawiono „bez zastrzeżeń” i „brak uwag”.
Część II Jak ocenia Pan(i) trenera prowadzącego spotkanie? (5- bardzo wysoko, 4- wysoko, 3-przeciętnie, 2- nisko, 1- bardzo nisko):

2.1 Przygotowanie merytoryczne

20 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (90,91%); 2 ankietowanych odpowiedziało „4” wysoko (9,09%).

2.2 Jasność/zrozumiałość przekazu 20 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (90,91%); 2 ankietowanych odpowiedziało „4” wysoko (9,09%).

2.3 Rzetelność, profesjonalizm i zaangażowanie w udzielaniu odpowiedzi na pytania

20 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (90,91%); 2 ankietowanych odpowiedziało „4” wysoko (9,09%).

2.4 Umiejętność zainteresowania uczestników tematem i zaangażowania ich w spotkanie

19 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (86,36%); 3 ankietowanych odpowiedziało „4” wysoko (13,64%).

2.5 Stopień zrealizowania programu spotkania

20 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (90,91%); 2 ankietowanych odpowiedziało „4” wysoko (9,09%).

Dodatkowo udzielano dodatkowych uwag w następującej postaci:

Uzasadnienie oceny, przy zaznaczeniu punktów 1 lub 2:

Dodatkowo udzielano dodatkowych uwag pozytywnych przykładowo: „duże zainteresowanie uczestników wieloma pytaniami”, lub pozostawiono „bez zastrzeżeń” i „brak uwag”.

Część III Jak ocenia Pan(i) materiały szkoleniowe? (5- bardzo wysoko, 4- wysoko, 3-przeciętnie, 2- nisko, 1- bardzo nisko):

3.1 Jakość materiałów szkoleniowych (czytelność, forma, itp.)

12 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (54,54%); 5 ankietowanych odpowiedziało „4” wysoko (22,73%); 5 ankietowanych nie udzieliło odpowiedzi (22,73%).

3.2 Przydatność materiałów szkoleniowych

10 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (45,45%); 7 ankietowanych odpowiedziało „4” wysoko (31,82%); 5 ankietowanych nie udzieliło odpowiedzi (22,73%).

Dodatkowo udzielano dodatkowych uwag w następującej postaci:

Uzasadnienie oceny, przy zaznaczeniu punktów 1 lub 2:

Dodatkowo udzielano uwag pozytywnych pozostawiono „bez zastrzeżeń” i „brak uwag”.

Część IV. Jak ocenia Pan(i) stronę organizacyjną spotkania? (5- bardzo wysoko, 4- wysoko, 3-przeciętnie, 2- nisko, 1- bardzo nisko):

4.1 Warunki w sali szkoleniowej, np. czystość, oświetlenie, itp.

16 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (72,73%); 4 ankietowanych odpowiedziało

„4” wysoko (18,18%); 2 ankietowanych nie udzieliło odpowiedzi (9,09%).

4.2 Jakość wyżywienia (poczęstunek, obiad)

15 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (68,18%); 3 ankietowanych odpowiedziało „4” wysoko (13,64%); 1 ankietowany odpowiedział „3” (4,55%); 3 ankietowanych nie udzieliło odpowiedzi (13,64%).

4.3 Warunki przystosowania dla osób niepełnosprawnych, np. przestrzeń pomieszczeń, podjazdy, dostęp do sanitariatów. 16 ankietowanych odpowiedziało „5” bardzo wysoko (72,73%); 4 ankietowanych odpowiedziało „4” wysoko (18,18%); 2 ankietowanych nie udzieliło odpowiedzi (9,09%).

Punkt V. dotyczył ogólnych uwag i wskazówek, które powinny zostać zmienione czy któraś kwestia tematyczna wymagała poszerzenia lub ograniczenia, itp. Niemniej jednak nikt z ankietowanych nie udzielił odpowiedzi na powyższe pytanie.

Pytania dotyczące metryczki, tj. płeć (14K, 6M, 2 brak odpowiedzi), sektor (publiczny 4 ankietowanych, społeczny 13 ankietowanych, gospodarczy 2 ankietowanych, mieszkaniowy 0 ankietowanych, 3 ankietowanych nie udzieliło odpowiedzi), nazwa instytucji oraz doświadczenie związane z realizacją projektów w ramach EFS/RPO (brak doświadczenia 10 ankietowanych, poniżej 1 roku 1 ankietowany, od 1 roku do 2 lat 4 ankietowanych, od 2 roku do 5 lat 1 ankietowany, powyżej 5 lat 3 ankietowanych, 3 ankietowanych nie udzieliło odpowiedzi).

d) Warsztaty aktywizacji społecznej

W okresie sprawozdawczym odbyło się 13 form warsztatowych, w trakcie których odbywały się zajęcia z zakresu aktywizacji społecznej. Odbiorcami byli mieszkańcy Inowrocławia będący osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Tematyka warsztatów była zróżnicowana. Zajęcia były dostosowane do potrzeb i możliwości uczestników. Zrealizowane zajęcia dotyczyły m.in.: profilaktyki prozdrowotnej, aktywizacji społecznej, motywacji do działania, komunikacji interpersonalnej, czy budowania pozytywnego wizerunku. Odbywały się także warsztaty, które obejmowały zagadnienia z zakresu treningu umysłu, wzrostu wiary we własne możliwości i integracji, na których to uczestnicy ćwiczyli pamięć, rozgrywali turnieje gier planszowych, czy uczestniczyli w zajęciach plastycznych i rękodzielniczych. Zaktywizowano 157 osób. Zajęcia rozpoczęły się z dnia 8 października 2018 roku, kończąc z dniem 30 października 2018 roku. W związku z objęciem wsparciem jak największej liczby osób oczekujących pomocy, Stowarzyszenie przeprowadzało warsztaty w: Środowiskowym Domu Samopomocy, Domu Pomocy Społecznej „Złota Jesień”, Warsztatach Terapii Zajęciowej, Domu Dziennego Pobytu „Życzliwa Przystań”, filii Domu Dziennego „Życzliwa Przystań”, Dziennym Domu Pobytu „Stokrotka”.

Na przeprowadzenie Warsztatów Aktywizacji Społecznej wydatkowano 11 700 złotych zrzeszając łącznie od 2017 roku 177 mieszkańców.

e) Szkolenia dla Zarządu, Rady i Pracowników Biura LGD Inowrocław

W ramach środków własnych stowarzyszenia przeprowadzono następujące szkolenia:

- 1) Procedury i kryteria wyboru projektów – 22.01.2018 r.;
- 2) Ochrona danych osobowych – 16.04.2018 r.;
- 3) Szkolenie z elektronicznej organizacji naborów – 12.09.2018 r.

W ramach środków unijnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) Dokumentacja konkursowa projektów LSR – 07.02.2018 r.
- 2) Kryteria wyboru operacji. Warsztaty oceny wniosków – 14.02.2018 r.;
- 3) Kryteria wyboru operacji. Warsztaty oceny wniosków – 17.10.2018 r.;
- 4) Warsztaty obsługi Generatora z zakresu weryfikacji i oceny składanych wniosków – 19.11.2018 r.;
- 5) Wstępna weryfikacja wniosków grantowych – zasady weryfikacji i oceny – 27.11.2018 r.;
- 6) Wstępna weryfikacja wniosków grantowych – zasady weryfikacji i oceny – warsztaty – 29.11.2018 r. (szkolenie w Bydgoszczy);
- 7) Weryfikacja wniosków grantowych. Procedury oceny wniosków – 10.12.2018 r.;
- 8) Weryfikacja wniosków grantowych. Procedury oceny wniosków. Zasady wypełniania dokumentacji w Generatorze – 11.12.2018 r.

Ponadto pracownicy LGD brali udział w szkoleniach i spotkaniach organizowanych przez inne podmioty, w tym Urząd Marszałkowski w Toruniu oraz w szkoleniach niezbędnych do realizacji powierzonych zadań, np. w szkoleniu bhp.

W kolejnym okresie planuje się dalszy rozwój pracowników i członków stowarzyszenia oraz organizację szkoleń w zakresie niezbędnym do funkcjonowania LGD. Planuje się również realizację szkoleń dla potencjalnych beneficjentów, w tym przedsiębiorców.

II.2 Monitorowanie i ewaluacja od 2016 roku

Na stronie internetowej Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław w zakładce „monitorowanie” każdy z zainteresowanych miał możliwość uzupełnienia ankiety monitorującej Lokalną Strategię Rozwoju. Dostępna była ona również na co dzień w Biurze Lokalnej Grupy Działania Inowrocław dla odwiedzających.

Ankieta przedstawia się następująco:

Sekcja I. FUNKCJONOWANIE STOWARZYSZENIA LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA INOWROCLAW

Pytanie 1.1 W jakim stopniu określiliby/aby Pan/Pani swoją wiedzę o funkcjonowaniu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław (LGD)? Możliwe odpowiedzi:

- Bardzo dobrze wiem, czym się zajmuje
- Mniej więcej wiem, czym się zajmuje
- Ogólnie wiem, czym się zajmuje
- Nie wiem, czym się zajmuje

1.2 Z jakich źródeł dowiedział/ła się Pan/Pani o LGD? Możliwe odpowiedzi:

- Internet
- Prasa

- Znajomi
- Wydarzenia organizowane przez LGD
- Inne, jakie?

1.3 Jakich informacji dotyczących LGD poszukuje Pan/Pani ? (można zaznaczyć więcej niż jedną odpowiedź).

Możliwe odpowiedzi:

- Działalność bieżąca LGD
- Możliwość uczestniczenia w działaniach LGD (spotkania, warsztaty)
- Możliwość dofinansowania
- Inne, jakie?

1.4 Jak ocenia Pan/Pani skuteczność działań w zakresie informacyjno-promocyjnym LGD?

Możliwe odpowiedzi:

- Wysoko
- Przeciętnie
- Nisko
- Nie mam zdania

1.5 Jakie działania Pan/Pani zdaniem przyczyniłyby się zwiększenia wiedzy o funkcjonowaniu LGD? Możliwe odpowiedzi:

- Wydarzenia dla społeczności lokalnej prowadzone przez LGD
- Informowanie poprzez media lokalne
- Szkolenia dla mieszkańców poza siedzibą LGD
- Materiały informacyjno-promocyjne (ulotki, plakaty)
- Działania prowadzone przez Internet
- Inne, jakie?

Sekcja II. SYTUACJA SPOŁECZNO-GOSPODARCZA NA OBSZARZE LGD

2.1 Jak ocenia Pan/Pani sytuację społeczno-gospodarczą na obszarze LGD?

- Wysoko
- Przeciętnie
- Nisko
- Nie mam zdania

2.2 Jak ocenia Pan/Pani swoje zadowolenie z życia na obszarze LGD?

- Wysoko

- Przeciętnie
- Nisko
- Nie mam zdania

2.3 Co według Pan/Pani opinii wpłynęłoby na poprawę jakości życia na obszarze LGD? – pytanie otwarte

2.4 Dodatkowe uwagi, wnioski i opinie

Sekcja III. REALIZACJA STRATEGII ROZWOJU LOKALNEGO KIEROWANEGO PRZEZ SPOŁECZNOŚĆ NA LATA 2014-2020 (LSR)

3.1 Czy zna Pan/Pani założenia Strategii Rozwoju Lokalnego kierowanego przez społeczność na lata 2014-2020 Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław?

- Tak
- Raczej Tak
- Trudno powiedzieć
- Nie

3.2 W przypadku odpowiedzi na powyższe pytanie „zdecydowanie tak” lub „raczej tak” prosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania w skali punktowej od 1- wartość najniższa do 5 – wartość najwyższa: Z poszczególnymi pytaniami:

a) Jak ocenia Pan/Pani przebieg realizacji LSR?

b) Czy według Pan/Pani oceny realizacji LSR w zakresie rzeczowym i finansowym przebiegała zgodnie z planem i można ją uznać za zadowalającą?

c) Jak ocenia Pan/Pani stosowane lokalne kryteria wyboru (ich dobór, trafność i skuteczność)?

d) Czy według Pan/Pani oceny procedury naboru, wyboru i realizacji projektów stworzone przez LGD są przyjazne dla wnioskodawców/beneficjentów?

e) W jakim stopniu według Pan/Pani oceny jakość składanych projektów wybieranych we wszystkich obszarach tematycznych wpływa na osiągnięcie wskaźników w zaplanowanym czasie?

f) W jakim stopniu według Pan/Pani oceny wybierane projekty przyczyniają się do osiągnięcia celów LSR i w jakim stopniu odpowiadają na potrzeby społeczności z obszaru LSR?

g) Czy według Pan/Pani przyjęty system wskaźników dostarcza wszystkie potrzebne informacje niezbędne do określenia skuteczności interwencji strategii?

h) Jak ocenia Pan/Pani skuteczność działań biura LGD (animacyjnych, informacyjno-promocyjnych, doradczych)?

Sekcja IV. METRYCZKA

Do wyboru ankietowani mieli: płeć, wiek oraz sektor.

Od 2016 roku wypełniono 22 ankiety, wypisywanych w biurze. Nie otrzymano ankiet drogą pocztową lub elektroniczną.

Wyniki ankiety monitorującej:

W rozdziale I:

Pytanie 1.1 (W jakim stopniu określiliby/aby Pan/Pani swoją wiedzę o funkcjonowaniu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław (LGD)?) uzyskano następujące odpowiedzi:

Bardzo dobrze wiem, czym się zajmuje - 6 ankietowanych (27,27%)

Mniej więcej wiem, czym się zajmuje – 9 ankietowanych (40,91%)

Ogólnie wiem, czym się zajmuje – 6 ankietowanych (27,27%)

Nie wiem, czym się zajmuje – 1 ankietowany (4,55%).

Pytanie 1.2 (Z jakich źródeł dowiedział/ła się Pan/Pani o LGD?)

Internet – 15 ankietowanych (68,18%)

Prasa – 1 ankietowany (4,55%)

Znajomi – 5 ankietowanych (22,73%)

Wydarzenia organizowane przez LGD – 1 ankietowany (4,55%)

Inne, jakie - 2 ankietowanych, cytując: „rodzina” oraz „zaciekała mnie witryna” (9,09%)

Pytanie 1.3 (Jakich informacji dotyczących LGD poszukuje Pan/Pani ?)

Działalność bieżąca LGD – 2 ankietowanych (9,09%)

Możliwość uczestniczenia w działaniach LGD (spotkania, warsztaty) – 8 ankietowanych (36,36%)

Możliwość dofinansowania – 19 ankietowanych (86,36%)

Inne, jakie – brak odpowiedzi (0%)

Pytanie 1.4 (Jak ocenia Pan/Pani skuteczność działań w zakresie informacyjno-promocyjnym LGD?)

Wysoko – 17 ankietowanych (77,27%)

Przeciętnie – 4 ankietowanych (18,18%)

Nisko – brak odpowiedzi (0%)

Nie mam zdania – 1 ankietowany (4,55%)

Pytanie 1.5 (Jakie działania Pan/Pani zdaniem przyczyniłyby się zwiększenia wiedzy o funkcjonowaniu LGD?)

Wydarzenia dla społeczności lokalnej prowadzone przez LGD – 6 ankietowanych (27,27%)

Informowanie poprzez media lokalne – 8 ankietowanych (36,36%)

Szkolenia dla mieszkańców poza siedzibą LGD – 4 ankietowanych (18,18%)

Materiały informacyjno-promocyjne (ulotki, plakaty)- 1 ankietowany (4,55%)

Działania prowadzone przez Internet – 13 ankietowanych (59,09%)

Inne, jakie? – brak odpowiedzi (0%)

W rozdziale II:

Pytanie 2.1 (Jak ocenia Pan/Pani sytuację społeczno-gospodarczą na obszarze LGD?)

Wysoko – 1 ankietowany (4,55%)

Przeciętnie – 15 ankietowanych (68,18%)

Nisko – 6 ankietowanych (27,27%)

Nie mam zdania – brak odpowiedzi (0%)

Pytanie 2.2 (Jak ocenia Pan/Pani swoje zadowolenie z życia na obszarze LGD?)

Wysoko – 2 ankietowanych (9,09%)

Przeciętnie – 14 ankietowanych (63,64%)

Nisko – 6 ankietowanych (27,27%)

Nie mam zdania – brak odpowiedzi (0%)

Pytanie 2.3 (Co według Pan/Pani opinii wpłynęłoby na poprawę jakości życia na obszarze LGD?) Udzielono na otwarte pytanie następujących odpowiedzi: „zwiększenie aktywizacji społeczeństwa w działalność kulturalną”, „zwiększenie aktywności społecznej”, „zwiększenie innowacyjności firm i ciągnięcie na teren LGD nowych inwestorów”, „animacje lokalne”, „lepszą płacą, atrakcje dla młodych ludzi”, „nowe miejsca pracy”.

Pytanie 2.4 (Dodatkowe uwagi, wnioski i opinie) Udzielono na otwarte pytanie następujących odpowiedzi: „warto inwestować w naprawę relacji między pokoleniami”.

W rozdziale III:

Pytanie 3.1 (Czy zna Pan/Pani założenia Strategii Rozwoju Lokalnego kierowanego przez społeczność na lata 2014-2020 Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław?):

Tak – 4 ankietowanych (18,18%)

Raczej tak – 3 ankietowanych (13,64%)

Trudno powiedzieć – 8 ankietowanych (36,36%)

Nie – 5 ankietowanych (22,73%)

Nie udzieliło odpowiedzi 2 ankietowanych.

Pytanie 3.2 W przypadku odpowiedzi na powyższe pytanie „zdecydowanie tak” lub „raczej tak” prosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania w skali punktowej od 1- wartość najniższa do 5 – wartość najwyższa:

Na pytania punktowe odpowiedzi udzieliło 8 ankietowanych:

a) Jak ocenia Pan/Pani przebieg realizacji LSR?

Odpowiedzi: 5 punktów – 5 ankietowanych (62,5%), 4 punkty – 3 ankietowanych (37,5%);

b) Czy według Pan/Pani oceny realizacji LSR w zakresie rzeczowym i finansowym przebiegała zgodnie z planem i można ją uznać za zadowalającą?

Odpowiedzi: 5 punktów – 4 ankietowanych (50%), 4 punkty – 3 ankietowanych (37,5%), 2 punkty 1 ankietowany (12,5%);

c) Jak ocenia Pan/Pani stosowane lokalne kryteria wyboru (ich dobór, trafność i skuteczność)?

Odpowiedzi: 5 punktów – 4 ankietowanych (50%), 4 punkty – 4 ankietowanych (50%);

d) Czy według Pan/Pani oceny procedury naboru, wyboru i realizacji projektów stworzone przez LGD są przyjazne dla wnioskodawców/beneficjentów?

Odpowiedzi: 5 punktów – 4 ankietowanych (50%), 4 punkty – 2 ankietowanych (25%), 3 punkty – 1 ankietowany (12,5%), 2 punkty – 1 ankietowany (12,5%);

e) W jakim stopniu według Pan/Pani oceny jakość składanych projektów wybieranych we wszystkich obszarach tematycznych wpływa na osiągnięcie wskaźników w zaplanowanym czasie?

Odpowiedzi: 5 punktów – 4 ankietowanych (50%), 3 ankietowanych (37,5%), 3 punkty – 1 ankietowany (12,5%);

f) W jakim stopniu według Pan/Pani oceny wybierane projekty przyczyniają się do osiągnięcia celów LSR i w jakim stopniu odpowiadają na potrzeby społeczności z obszaru LSR?

Odpowiedzi: 5 punktów – 4 ankietowanych (50%), 4 punkty – 2 ankietowanych (25%), 3 punkty – 2 ankietowanych (25%);

g) Czy według Pan/Pani przyjęty system wskaźników dostarcza wszystkie potrzebne informacje niezbędne do określenia skuteczności interwencji strategii?

Odpowiedzi: 5 punktów – 5 ankietowanych, 4 punkty – 3 ankietowanych (37,5%);

h) Jak ocenia Pan/Pani skuteczność działań biura LGD (animacyjnych, informacyjno-promocyjnych, doradczych)?

Odpowiedzi: 5 punktów – 5 ankietowanych (62,5%), 4 punkty – 2 ankietowanych (25%), 3 punkty – 1 ankietowany (12,5%).

W rozdziale IV metryczka, ankietę wypełniło 19 z 22 ankietowanych. Odpowiedzi przedstawiają się następująco: W podziale na płeć odpowiedziało 11 kobiet i 8 mężczyzn (57,89% : 42,11%).

W przedziale wiekowym odpowiedziało: osoby w wieku od 15 do 25 roku życia 1 ankietowany (5,26%), osoby w wieku od 26 do 39 lat – 8 ankietowanych (42,11%), w przedziale od do 44 lat – 5 ankietowanych (26,32%), w przedziale od 45 do 49 lat – 3 ankietowanych (15,79%), powyżej 50 lat – 2 ankietowanych (10,53%).

W przedziale sektorowym uzyskano następujące odpowiedzi: sektor publiczny – brak odpowiedzi (0%), sektor społeczny – 5 ankietowanych (26,32%), sektor gospodarczy – 7 ankietowanych (36,84%), sektor mieszkaniac 7 ankietowanych (36,84%).

III. Podsumowanie realizacji rzeczowej

1.0	Cel ogólny	Poprawa sytuacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych LSR		
1.1	CEL SZCZEGÓŁOWY 1.1	Wzrost aktywności społeczno-zawodowej i przedsiębiorczości mieszkańców Inowrocławia		
Wskaźniki oddziaływania dla celu ogólnego		Jednostka miary	Stan docelowy na 2023r.	Stan na 31.12.2018r.
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, objętych wsparciem w programie.		osoba	150	0
Wskaźniki rezultatu dla celów szczegółowych		Jednostka miary	Stan docelowy na 2023r.	Stan na 31.12.2018r.
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukująca pracy po opuszczeniu programu		osoba	44	0

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)		osoba	25	0
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna		osoba	85	0
Wskaźniki produktu		Jednostka miary	Stan docelowy na 2023r.	Stan na 31.12.2018r.
1.1.1 Działania z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej. (Typ 1e SzOOP)	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoba	150	0
2.0	Cel ogólny 2	Zmniejszenie skali wykluczenia społecznego i ubóstwa w Inowrocławiu		
2.1	CEL SZCZEGÓŁOWY 2.1	Zaktywizowanie społeczne osób wykluczonych społecznie i ubogich		
Wskaźniki oddziaływania dla celu ogólnego		Jednostka miary	Stan docelowy na 2023r.	Stan na 31.12.2018r.
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, objętych wsparciem w programie.		osoba	430	0
Wskaźniki rezultatu dla celów szczegółowych		Jednostka miary	Stan docelowy na 2023r.	Stan na 31.12.2018r.
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna		osoba	236	0
Wskaźniki produktu		Jednostka miary	Stan docelowy na 2023r.	Stan na 31.12.2018r.
2.1.1. Działania w zakresie integracji i aktywizacji społecznej, w tym kluby młodzieżowe. (Typ 1c i 1f SzOOP)	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoba	150	0
2.1.2. Działania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej, w tym działania	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.	osoba	270	0

liderów lub animatorów aktywności lokalnej oraz obywatelskiej. (Typ 2b i 2c SzOOP)				
Działania wspierające rozwój gospodarki społecznej i przedsiębiorczości społecznej. (Typ 3 SzOOP)	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoby	10	0

IV. Podsumowanie realizacji finansowej (stan na dzień 31.12.2018r.)

Zakres wsparcia	Wsparcie finansowane	Poziom wykorzystania budżetu na dzień 31.12.2018r.
Realizacja LSR	4 488 711,88 zł	271 930,79
Koszty bieżącej działalności biura Stowarzyszenia LGD Inowrocław związana z realizacją Strategii LSR (zadanie 1)	1 122 177,96 zł	225 837,11
Animacja związana z realizacją strategii LSR (zadanie 2)		216 191,00



Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Inowrocław

ul. Królowej Jadwigi 15

88-100 Inowrocław

Tel. 52 353 24 40