



I. CHARAKTERYSTYKA LGD

1. Forma prawna i nazwa stowarzyszenia

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Inowrocław powstało dzięki współpracy władz publicznych, lokalnych partnerów sektora gospodarczego, społecznego i mieszkańców miasta Inowrocławia. Zostało zarejestrowane rejestrze stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej Krajowego Rejestru Sądowego dnia 29 października 2015 r. pod numerem KRS: 0000583354.

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Inowrocław posiada osobowość prawną i działa na podstawie przepisów: ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (j.t. Dz. U. z 2015 r. poz. 1393), ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015 r. poz. 378), ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (j.t. Dz. U. z 2014 poz. 1118), Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347/355 z 20.12.2013), rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2014 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Statutu. Ponadto Stowarzyszenie działa na podstawie wewnętrznych regulaminów (Regulamin Rady, Regulamin pracy Zarządu, Regulamin obrad Walnego Zebrania Członków, Regulamin Biura LGD, Regulamin pracy Komisji Rewizyjnej). Władzami Stowarzyszenia są: Walne Zebranie Członków, Zarząd, Rada oraz Komisja Rewizyjna. Rozdział kompetencji pomiędzy poszczególne organy LGD opisuje rozdział IV Statutu.

2. Obszar

Obszar działania Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław obejmuje całą gminę miejską Inowrocław – piąte co do wielkości miasto województwa kujawsko-pomorskiego, które zajmuje 0,16 powierzchni województwa. Obszar ten zamieszkuje 75 001 osób (wg danych na koniec grudnia 2013 r.), co stanowi 3,6% ludności województwa kujawsko-pomorskiego i 46% ludności powiatu inowrocławskiego, a jego łączna powierzchnia wynosi 30,42 km².

Inowrocław, zwany stolicą Kujaw Zachodnich, leży w centralnej Polsce, na skrzyżowaniu głównych tras komunikacyjnych i handlowych, mających olbrzymie znaczenie dla gospodarki i turystyki kraju, w sąsiedztwie dużych ośrodków kulturalnych i gospodarczych – Torunia, Bydgoszczy i Włocławka. Inowrocław wraz z okolicznymi gminami tworzy powiat inowrocławski, którego jest stolicą. Miasto Inowrocław łączy dwie funkcje: ośrodka uzdrowiskowego z rozbudowaną siecią sanatoriów i ośrodka gospodarczego, wykorzystującego leżące pod miastem i na jego obrzeżach bogate pokłady surowca, w tym sól kamienną. Stolica Kujaw Zachodnich jest najważniejszym ośrodkiem gospodarczym w regionie. Sferę przemysłową w mieście tworzą zarówno małe i średnie przedsiębiorstwa o profilu produkcyjno – usługowo – handlowym, jak i większe emitery zanieczyszczeń. Głównym elementem przyrodniczym miasta jest Park Solankowy, który ma bardzo dużą wartość przyrodniczą, rekreacyjną i estetyczną. Istotnym czynnikiem rozwoju Inowrocławia są występujące na terenie miasta wody lecznicze - „Inowrocławianka” - mineralna woda lecznicza 0,29% chlorkowo-sodowo-wapniowa i „Jadwiga” - mineralna woda lecznicza 1,29% chlorkowo-sodowa, siarczkowa, termalna.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w 2014 roku na terenie miasta liczba pracujących¹ wynosiła niespełna 18 tys. osób, w tym 9,1 tys. kobiet (51%). Na dzień 31 grudnia 2015 r. w Powiatowym

¹ wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności, bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób



Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 4 798 bezrobotnych z Inowrocławia, z czego tylko ponad 18% posiada prawo do zasiłku. Problemami społecznymi o największej skali na obszarze Inowrocławia są problemy ubóstwa i bezrobocia, w drugiej kolejności problemy niepełnosprawności, długotrwałej choroby i bezradności opiekuńczo-wychowawczej.

Zgodnie ze Statutem Miasta Inowrocławia, miasto tworzą następujące osiedla:

Osiedle	Liczba mieszkańców *
Piastowskie	11 201
Mątwy	3 186
Solno	4 396
Stare Miasto	17 783
Szymborze	885
Uzdrowskowie	33 297

* źródło: Urząd Miasta Inowrocławia, dane na potrzeby wyborów zarządów osiedli, pobyty stały wg stanu na 2013 rok

Mapa obszaru objętego LSR:



3. Potencjał LGD

3.1. Opis sposobu powstania i doświadczenie LGD

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Inowrocław powstało w wyniku wspólnego działania różnych środowisk - władz publicznych, sektora gospodarczego, społecznego oraz mieszkańców miasta Inowrocławia. Jego celem jest inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu wzrost aktywności społeczno-zawodowej mieszkańców objętych LSR. Społeczność Inowrocławia boryka się z licznymi problemami społecznymi wynikającymi z wykluczenia społecznego i ubóstwa. Aby przyczynić się do zniwelowania tych zjawisk konieczne jest zaktywizowanie lokalnej społeczności, wzbudzenie aktywności obywatelskiej i tworzenie kapitału społecznego. W tym celu już na początku 2015 r. rozpoczął się proces budowy międzysektorowego partnerstwa. Prezydent Miasta Inowrocławia wraz z swoim Pełnomocnikiem ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi i Młodzieżą prowadzili rozmowy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w zakresie utworzenia Lokalnej Grupy Działania na terenie Inowrocławia oraz lokalnymi

[Handwritten signature]



organizacjami pozarządowymi, instytucjami i przedsiębiorcami w zakresie ich uczestnictwa w LGD. Natomiast 28 stycznia 2015 r. zwróciła się do Prezydenta Miasta Inowrocławia z inicjatywą powstania LGD w Inowrocławiu Fundacja Ekspert-Kujawy, przedstawiając posiadane doświadczenie i potencjał oraz wyrażając chęć włączenia w proces tworzenia LGD. W ten sposób powstała grupa inicjatywna (23 podmioty-osoby fizyczne oraz osoby prawne), która 20 sierpnia 2015 r. na zebraniu założycielskim powołała Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Inowrocław, przyjęła Statut Stowarzyszenia, wybrała Komitet Założycielski oraz Zarząd i Komisję Rewizyjną. Rada Miejska Inowrocławia podjęła uchwałę w sprawie przystąpienia Miasta Inowrocław do Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław 29 czerwca 2015 r. W Krajowym Rejestrze Sądowym stowarzyszenie zostało zarejestrowane w dniu 29 października 2015 r. Kolejne organizacje i osoby zgłaszają deklaracje uczestnictwa w LGD. Obecnie Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Inowrocław liczy 40 członków.

Dwóch członków Stowarzyszenia LGD Inowrocław (Fundacja Ekspert-Kujawy oraz Bank Spółdzielczy w Inowrocławiu), jest jednocześnie członkiem powstałego w 2006 r. Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Czarnoziem na Soli, działającego na terenie ośmiu gmin powiatu inowrocławskiego. Natomiast Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy oraz Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy są także członkami nowopowstałego Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Dwie Rzeki” w Bydgoszczy. Ponadto, część członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław (m.in. Fundacja Ekspert-Kujawy, Spółdzielnia Socjalna „Twoje Smaki”) jest reprezentantami podmiotów ekonomii społecznej, znajdujących się na obszarze działania LGD.

Celem Stowarzyszenia LGD Inowrocław jest realizacja działań na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR czyli Miasta Inowrocław w perspektywie unijnej 2014-2020. LGD będzie wykorzystywał doświadczenie swoich członków, potencjał merytoryczny i kadrowy pracowników biura oraz członków organów Stowarzyszenia.

Członkowie LGD posiadają bogate doświadczenie w realizacji projektów o zakresie podobnym do realizacji LSR. Znaczna część członków Stowarzyszenia realizuje projekty związane z wykluczeniem społecznym oraz aktywizacją zawodową i społeczną mieszkańców (m.in. Miasto Inowrocław poprzez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Terenowy Komitet Ochrony Praw Dziecka, Fundacja Ekspert-Kujawy, Koło Inowrocławskie Towarzystwa Pomocy im. Św. Brata Alberta, Fundacja Bądźmy Razem – Łączmy Pokolenia, a także Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy).

Fundacja Ekspert-Kujawy prowadzi działalność od 2003 r. na terenie miasta Inowrocławia i doskonale zna problemy i potrzeby mieszkańców. Fundacja Ekspert-Kujawy należy do LGD Czarnoziem na Soli od momentu jej powstania, Dyrektor Fundacji Ekspert-Kujawy p. Jolanta Woźnica w latach 2006-2010 pełniła funkcję Wiceprezesa Zarządu, jest także członkiem Rady. Fundacja Ekspert-Kujawy posiada bogate doświadczenie w zakresie wsparcia przedsiębiorczości i ekonomii społecznej, wsparcia rynku pracy i aktywnej integracji oraz zapobiegania wykluczeniu społecznemu. Realizowała wiele projektów skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia. W latach 2007-2013 realizowała m.in. następujące projekty:

- „Jesteśmy aktywni”, którego celem było zwiększenie aktywności społecznej lub zawodowej oraz adaptacji na rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz znalezienie zatrudnienia przez uczestników projektu,
- „Lepsze jutro” – podniesienie kompetencji niezbędnych w funkcjonowaniu społeczno – zawodowym osób niezatrudnionych, zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu niepełnosprawności, w tym osób z zaburzeniami psychicznymi,
- „Opiekun osoby starszej – nowy zawód” – szkolenia dla osób po pięćdziesiątym roku życia przygotowujące do pracy z osobami starszymi,
- „DROGOWSKAZ – Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych”, którego celem było zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej oraz adaptacji na rynku pracy osób niepełnosprawnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także znalezienie zatrudnienia przez uczestników projektu,
- „Spółdzielnia socjalna szansą dla Ciebie”- ułatwienie dostępu do rynku pracy oraz podniesienie jakości życia społecznego osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez przyczynienie się do tworzenia i rozwoju spółdzielni socjalnych,
- „Klub Integracji Społecznej moją szansą na aktywność” – zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej oraz adaptacji na rynku pracy i znalezienie zatrudnienia przez min. 20% uczestników projektu.



Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy prowadzi w Inowrocławiu od 1995 r. Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości i Fundusz Rozwoju Przedsiębiorczości. Celem powołania tych jednostek było aktywne wspieranie przedsiębiorczości, ukierunkowanej na organizację pomocy osobom pozostającym bez pracy, zagrożonych jej utratą oraz szukających swojej szansy życiowej poprzez założenie własnej małej firmy. Ośrodek uczestniczy we wszelkich inicjatywach, mających na celu rozbudowanie potencjału gospodarczego oraz poprawę jakości życia społeczności lokalnej. Cele działalności OWP są integralnie związane z potrzebami i wymaganiami lokalnego rynku pracy. Cele OWP są realizowane poprzez działalność doradczą, szkoleniową i informacyjną. PTE posiada szerokie doświadczenie w realizacji projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych. W latach 2007-2013 realizowało m.in. następujące projekty:

- „Wygraj wyścig z bezrobociem”, którego celem była aktywizacja zawodowa 80 osób zamieszkujących powiat inowrocławski, pozostających bez zatrudnienia, poprzez podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy oraz zwiększenie umiejętności poruszania się po nim,
- „Nowe kwalifikacje szansą dla Ciebie” – podniesienie zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, poprzez diagnozowanie kompetencji osobistych oraz podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz przygotowanie do podjęcia zatrudnienia,
- „45 + jeszcze aktywni”, którego celem była aktywizacja zawodowa osób w wieku 45+ zamieszkujących powiat inowrocławski, pozostających bez zatrudnienia, poprzez podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy oraz zwiększenie umiejętności poruszania się po nim.

Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy w Inowrocławiu prowadzi Wydział Zarządzania i Nauk Społecznych, który łączy swoje długoletnie tradycje z wyzwaniem społeczeństwa opartego na wiedzy, współuczestnicząc w tworzeniu wartości etycznych świata nauki i gospodarki. Intensywnie (w relacjach partnerskich) współpracuje z lokalnym środowiskiem społeczno-gospodarczym w celu dopasowania oferty studiów do lokalnych potrzeb, ale przede wszystkim w celu kreowania szeroko rozumianego rozwoju. W latach 2013-2015 realizowała projekt: „Kujawsko – Pałuckie Centrum Ekonomii Społecznej” (wspólnie z PTE) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VII. Promocja integracji społecznej, Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałania 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej. Utworzenie Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej było następstwem 4-letnich działań realizowanych przez WSG i partnerów. Celem projektu było wsparcie ponad 400 osób zainteresowanych sektorem ekonomii społecznej, utworzenie 2 spółdzielni socjalnych zapewniających pracę minimum 10 osobom, oraz zorganizowanie 12 inicjatyw i kampanii promujących zatrudnienie w sektorze ekonomii społecznej.

Miasto Inowrocław posiada szerokie doświadczenie w realizowaniu inwestycji współfinansowanych ze środków zewnętrznych. W latach 2007-2013 realizowało m.in. następujące projekty:

- „Aktywność się opłaca” – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej zrealizował w latach 2008-2013 5 edycji projektu, którego celem było zapobieganie wykluczeniu społecznemu klientów MOPS w Inowrocławiu poprzez zastosowanie instrumentów aktywnej integracji,
- Program Rewitalizacji Społecznej „Razem łatwiej” realizowany w okresie 12.2013-11.2014 (przez MOPS wspólnie z PTE i TKOPD), którego celem było przeciwdziałanie rozwojowi negatywnych tendencji społecznych w tym wykluczeniu społecznemu u 126 mieszkańców i ich rodzin z obszarów rewitalizacji wyznaczonych w Lokalnym Programie Rewitalizacji Miasta Inowrocławia na lata 2008-2015,
- „Aktywni w klubie”, którego celem była reintegracja społeczna i zawodowa 15 długotrwale bezrobotnych klientek MOPS w Inowrocławiu oraz utworzenie i prowadzenie Klubu Integracji Społecznej oraz objęcie uczestniczek projektu kursami zawodowymi i stażami w 2013 r.
- „Lokalny Program Rewitalizacji Miasta Inowrocławia na lata 2008-2015”, obejmujący działania rewitalizacyjne oraz społeczne na wybranych obszarach miasta,
- „Uzdrowisko Inowrocław (rozwój funkcji uzdrowiskowej) – etap I, II i III”, którego celem było zwiększenie atrakcyjności turystycznej i uzdrowiskowej miasta Inowrocławia poprzez wzbogacenie oferty usług turystyczno-uzdrowiskowych, poprawę ich jakości, rozwój nowych oraz rozwój infrastruktury turystyczno-uzdrowiskowej.

Terenowy Komitet Ochrony Praw Dziecka od kilkunastu lat prowadzi w Inowrocławiu: schronisko dla matek i ich dzieci oraz świetlicę socjoterapeutyczną dla dzieci i młodzieży; a od kilku lat: ośrodek mediacyjny, grupy wsparcia dla kobiet w różnych sytuacjach kryzysowych, grupy terapeutyczne dla kobiet – ofiar przemocy w rodzinie, warsztaty psychoedukacyjne z zakresu profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania przemocy,

spotkania rodzin z dziećmi w sytuacji około rozwodowej. W 2012 roku rozpoczął realizację projektu dotowanego przez Ministerstwo Sprawiedliwości, który przeznaczony jest dla osób pokrzywdzonych przestępstwem.

Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło w Inowrocławiu działa ponad 20 lat i prowadzi m.in. schronisko i ogrzewalnię dla bezdomnych mężczyzn oraz bank żywności. Realizowało wiele projektów na rzecz osób bezdomnych, m.in.: „Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”, Opieka psychologiczna i aktywizacja społeczna bezdomnych osób przebywających w Schronisku dla bezdomnych mężczyzn im. Św. Brata Alberta w Inowrocławiu”, „Program wspierający powrót osób bezdomnych do społeczności” - szkolenia zawodowe i mieszkania treningowe, „Łamanie stereotypu osoby bezdomnej w środowisku lokalnym”, „Ochrona zdrowia i życia, aktywizacja zawodowa i społeczna bezdomnych mężczyzn w Schronisku TPBA Koła Inowrocław”.

LGD jest zarządzana przez osoby o wysokich kwalifikacjach i bogatym doświadczeniu w realizowaniu projektów oraz zarządzaniu kadrami. Dla skutecznej realizacji zadań Zarząd LGD zatrudnił pracowników biura LGD o określonych kwalifikacjach i doświadczeniu. Wszyscy pracownicy biura LGD posiadają wykształcenie wyższe. Realizowali również projekty o tematyce podobnej do LSR. Dyrektor Biura posiada doświadczenie i niezbędną wiedzę do wdrażania i aktualizacji dokumentów strategicznych o zasięgu lokalnym. Ponadto pracownicy Biura LGD uczestniczyli w wielu szkoleniach dotyczących powstających Lokalnych Grup Działania, jak i wdrażania projektów o tematyce podobnej do LSR.

Podział zadań pracowników biura szczegółowo określa Regulamin pracy Biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław, przyjęty uchwałą Zarządu LGD. Do dokonywania zmian w Regulaminie uprawniony jest Zarząd LGD. W celu zachowania wysokiej jakości, skuteczności i efektywności pracy Biura LGD określony został plan szkoleń pracowników biura.

3.2. Reprezentatywność LGD

Stowarzyszenie jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, lokalnych partnerów społecznych, lokalnych partnerów gospodarczych oraz mieszkańców, przy czym na poziomie podejmowania decyzji ani władze publiczne, ani żadna z grup interesu nie posiada więcej niż 49 % praw głosu.

Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być:

- przedstawiciel sektora publicznego – gmina oraz uczelnie publiczne, jednostki badawczo-rozwojowe, samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej, państwowe lub samorządowe instytucje kultury oraz państwowe lub samorządowe osoby prawne utworzone na podstawie odrębnych przepisów w celu wykonywania zadań publicznych, z wyłączeniem przedsiębiorców;
- przedstawiciel sektora społecznego – organizacje pozarządowe, w tym fundacje i stowarzyszenia oraz podmioty prowadzące Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej, Warsztaty Terapii Zawodowej, Zakłady Aktywizacji Zawodowej, kościoły i związki wyznaniowe, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego, także związki zawodowe i organizacje pracodawców, organizacje społeczno-zawodowe rolników oraz inne dobrowolne zrzeszenia i ruchy obywatelskie (Koła Gospodyń Wiejskich, rady sołeckie, rady parafialne itp.);
- przedstawiciel sektora gospodarczego – podmioty prowadzące działalność gospodarczą, w tym przedsiębiorstwa społeczne, rolnicy i rybacy;
- mieszkaniowiec – osoba zamieszkała na obszarze objętym Lokalną Strategią Rozwoju.

Warunki członkostwa w LGD określa Statut Stowarzyszenia. Kandydat na członka Lokalnej Grupy Działania składa pisemną deklarację i uchwałę o przystąpieniu do LGD, natomiast w przypadku mieszkańców – rekomendację swojego środowiska w ilości minimum 10 osób. O przyjęciu w poczet członków Stowarzyszenia decyduje Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu w formie uchwały. Od decyzji odmownej zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania do najbliższego Walnego Zebrania Członków, którego uchwała jest ostateczna.

Wykaz członków zwyczajnych Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław:

Lp.	Nazwa podmiotu	Osoba reprezentująca	Reprezentowany sektor
1	Miasto Inowrocław	Karol Legumina	publiczny ✓
2	Kujawskie Centrum Kultury	Donata Tokoń	publiczny ✓
3	Biblioteka Miejska im. Jana Kasprówicza	Dorota Drobnik-Stefańska	publiczny ✓
4	Terenowy Komitet Ochrony Praw Dziecka KRS 0000058952	Krystyna Miklas	społeczny ✓
5	Fundacja Rehabilitacja Bez Barrier KRS 0000538236	Leszek Maliński	społeczny ✓
6	Fundacja Bądźmy Razem – Łączmy Pokolenia KRS 0000463521	Katarzyna Pałasz	społeczny ✓
7	Spółdzielnia Socjalna „Twoje Smaki” KRS 0000513938	Milena Czajkowska	społeczny ✓
8	Fundacja Ekspert-Kujawy KRS 0000022521	Tadeusz Osowiecki	społeczny ✓
9	Lokalna Organizacja Turystyczna Kujawy KRS 0000317175	Waldemar Andrzejewski	społeczny ✓
10	Związek Harcerstwa Rzeczypospolitej Okręg Kujawsko-Pomorski KRS 0000057720	Piotr Bandurski	społeczny ✓
11	Koło Inowrocławskie Towarzystwa Pomocy im. Św. Brata Alberta KRS 0000589424	Wiesława Paszkiewicz	społeczny ✓
12	Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy KRS 0000065582		społeczny ✓
13	Polski Związek Niewidomych Okręg Kujawsko-Pomorski KRS 0000060750	Ryszard Grześkowiak	społeczny ✓
14	Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich Oddział w Bydgoszczy KRS 0000081477	Anna Kończal	społeczny ✓
15	Fundacja K-S-M Jesteśmy z Wami KRS 0000441893	Grzegorz Kaczmarek	społeczny ✓
16	Wyższa Szkoła Gospodarki W Bydgoszczy		społeczny ✓
17	Towarzystwo Miast Partnerskich – Inowrocław w Inowrocławiu KRS 0000054942	Mariola Kaczmarek	społeczny ✓
18	Fundacja Rozwoju Społeczno-Gospodarczego KRS 0000555117	Jarosław Napierała	społeczny ✓
19	Stowarzyszenie ACTIVUM – stowarzyszenie zwykłe	Maciej Andrzejewski	społeczny ✓
20	Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze Oddział w Inowrocławiu KRS 0000083096	Andrzej Dargacz	społeczny ✓



21	Janusz Niewiadomski Eurotherm Technika Grzewcza NIP 6650012100	Janusz Niewiadomski	gospodarczy	✓
22	Lidia Stolarska "FOLID" NIP 5561388837	Lidia Stolarska	gospodarczy	✓
23	Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. KRS 0000037132	Anna Piotrowska	gospodarczy	✓
24	Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne sp. z o.o. KRS 0000166219	Mariusz Kuszel	gospodarczy	✓
25	Zakład Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. KRS 0000114188	Marek Michalak	gospodarczy	✓
26	Centrum Medyczne SIR-MED Sp. z o.o. KRS 0000395201	Małgorzata Sirko	gospodarczy	✓
27	Mobilne Centrum Sukcesu „Twoja Przyszłość” Kamilla Brzósłowska NIP 8761978350	Kamilla Brzósłowska	gospodarczy	✓
28	Bank Spółdzielczy w Inowrocławiu KRS 0000026852	Helena Kłosowska	gospodarczy	✓
29	Rafał Wiankowski Szkoła Języków Obcych i Biuro Tłumaczeń „ORBIS LINGUIS” NIP 5561879819	Rafał Wiankowski	gospodarczy	✓
30	Przedsiębiorstwo Wielobranżowe GESAL NIP 5561031963	Eugeniusz Skoczyński	gospodarczy	✓
31	Kancelaria Adwokacka Adwokat Łukasz Popławski NIP 8911590542	Łukasz Popławski	gospodarczy	✓
32	Przedsiębiorstwo Produkcyjno- Handlowo-Usługowe „INO-EKO” Maria Bakalarska NIP 5561006741	Maria Bakalarska	gospodarczy	✓
33	EDU FUN Agnieszka Stępniewska NIP 5562079570	Agnieszka Stępniewska	gospodarczy	✓
34	Anna Gondek	Anna Gondek	mieszkaniec	✓
35	Zbigniew Bończak	Zbigniew Bończak	mieszkaniec	✓
36	Mariusz Łukaszewicz	Mariusz Łukasiewicz	mieszkaniec	✓
37	Paulina Frątczak	Paulina Frątczak	mieszkaniec	✓
38	Dariusz Semenowicz	Dariusz Semenowicz	mieszkaniec	✓
39	Jarosław Waliszewski	Jarosław Waliszewski	mieszkaniec	✓
40	Piotr Gondek	Piotr Gondek	mieszkaniec	✓
41	Dominika Owczarzak	Dominika Owczarzak	mieszkaniec	✓
42	Agnieszka Hołodniak	Agnieszka Hołodniak	mieszkaniec	✓
43	Piotr Turowski	Piotr Turowski	mieszkaniec	✓
44	Danuta Jaskulska	Danuta Jaskulska	mieszkaniec	✓
45	Ewa Podogrodzka	Ewa Podogrodzka	mieszkaniec	✓
46	Ilona Przychocka	Ilona Przychocka	mieszkaniec	✓
47	Krzysztof Wysocki	Krzysztof Wysocki	mieszkaniec	✓

* Stan na dzień 10.09.2021 r.

9

3.3. Organ decyzyjny – Rada.

Zgodnie z § 25 Statutu Stowarzyszenia organem decyzyjnym LGD jest Rada, która jest odpowiedzialna za wybór operacji na poziomie lokalnym i ma zapewnić, że wybrane operacje są zgodne ze strategią. W skład rady zgodnie z art. 32 ust. 2 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. wchodzi przedstawiciele sektorów: publicznego, społecznego i gospodarczego oraz mieszkańców, z zastrzeżeniem, że ani władze publiczne, ani żadna pojedyncza grupa interesu, nie posiada więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji. Przedstawiciele sektora publicznego w składzie Rady stanowią mniej niż 30% składu tegoż organu. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji oraz ustalanie kwoty wsparcia w myśl art. 34 ust. 3 lit. f Rozporządzenia nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r., które mają być realizowane w ramach LSR. Ponadto, w składzie organu decyzyjnego musi znajdować się przynajmniej po jednym: przedsiębiorcy, kobiecie, osobie poniżej 35 roku życia.

Dodatkowo, zgodnie ze Statutem LGD, Rada składa się z co najmniej 50% członków, którzy: posiadają doświadczenie w zakresie realizacji projektów współfinansowanych ze środków unijnych; co najmniej jedna osoba spośród członków Rady powinna posiadać udokumentowaną znajomość przynajmniej jednego języka roboczego UE (angielski, francuski lub niemiecki) w stopniu umożliwiającym swobodne porozumiewanie się; co najmniej połowę składu członków Rady stanowią osoby zameldowane na pobyt stały na obszarze objętym LSR przez okres co najmniej 3 lat przed ich powołaniem. Członek Rady Stowarzyszenia nie może być jednocześnie członkiem Zarządu lub członkiem Komisji Rewizyjnej lub pracownikiem Biura LGD.

Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków spośród Członków LGD. W skład Rady wchodzi członkowie spośród członków Stowarzyszenia, wybieranych zwykłą większością głosów w obecności przynajmniej 1/3 ilości członków uprawnionych do głosowania. W celu prawidłowego działania Rady oraz podniesienia kompetencji i wiedzy jej członków, wezmą oni udział w szkoleniach dotyczących zasad przyznawania pomocy w ramach LSR, procedur wyboru operacji i kryteriów wyboru operacji, zapisów LSR.

Obecnie skład Rady LGD Inowrocław liczy 9 osób, z czego 2 osoby reprezentują sektor społeczny, 1 osoba to reprezentant sektora publicznego, sektor gospodarczy jest reprezentowany przez 2 osoby, a mieszkańcy to 4 osoby. Ponadto w organie decyzyjnym Stowarzyszenia znajduje się 6 kobiet i 3 mężczyzn, w tym osoba poniżej 35 roku życia i osoba z certyfikatem znajomości języka angielskiego.

Skład Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław:

Lp.	Imię i nazwisko	Reprezentowany sektor
1	Donata Tokoń	publiczny ✓
2	Małgorzata Malińska	społeczny ✓
3	Mariola Osińska	społeczny ✓
4	Helena Kłosowska	gospodarczy ✓
5	Lidia Stolarska	gospodarczy ✓
6	Mariusz Łukasiewicz	mieszkaniec ✓
7	Piotr Turowski	mieszkaniec ✓
8	Ilona Przychocka	mieszkaniec ✓
9	Krzysztof Wysocki	mieszkaniec ✓

Stan na dzień 10.09.2021 r.

3.4. Zasady funkcjonowania LGD

Zasady działania Stowarzyszenia LGD Inowrocław określają następujące dokumenty:

- Statut Stowarzyszenia – uchwalany jest przez najwyższą władzę LGD tj. Walne Zebranie Członków. Statut jest najważniejszym dokumentem wewnętrznym, regulującym zasady działania LGD;



Regulamin Rady - dokument, określający w jaki sposób działa organ decyzyjny Stowarzyszenia. Regulamin Rady LGD zatwierdza Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia;

- Regulamin pracy Zarządu - dokument, określający w jaki sposób działa Zarząd Stowarzyszenia. Regulamin pracy Zarządu zatwierdza Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia;

- Regulamin pracy Komisji Rewizyjnej - dokument, określający w jaki sposób działa organ kontrolny Stowarzyszenia. Regulamin pracy Komisji Rewizyjnej LGD zatwierdza Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia;

- Regulamin obrad Walnego Zgromadzenia Członków - dokument określający organizację pracy oraz tryb obradowania, który uchwała Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia;

- Regulamin Biura LGD - dokument określający zasady zatrudniania pracowników, uprawnienia dyrektora biura oraz zadania poszczególnych pracowników, zasady udostępniania informacji będących w dyspozycji LGD, uwzględniające zasady bezpieczeństwa informacji i przetwarzania danych osobowych oraz opis oceny efektywności świadczonego doradztwa. Regulamin Biura zatwierdza Zarząd Stowarzyszenia.

3.5. Potencjał ludzki LGD a regulaminy organu decyzyjnego/zarządu/biura

Realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju wymaga odpowiednich zasobów oraz kompetencji, niezbędnych do udziału w procesie rozwoju lokalnego. Osoby zaangażowane w prace na rzecz LGD powinny mieć odpowiednie kompetencje i zasoby do tworzenia i zarządzania procesami rozwoju. Osoby pełniące funkcje w organach LGD powinny cechować się odpowiednią wiedzą lub doświadczeniem.

1. Członkowie Zarządu Stowarzyszenia powinni spełniać co najmniej jeden z wymogów:

- 1) posiadać wykształcenie wyższe lub średnie;
- 2) legitymować się co najmniej 1 rokiem doświadczenia w strukturach podmiotu rekomendującego;
- 3) uczestniczyć w realizacji projektów w ramach programów: EFRR, EFS, RPO WK-P.

Ponadto, członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członek Zarządu nie może być równocześnie członkiem Komisji Rewizyjnej ani Rady.

2. Członkowie Rady LGD powinni spełniać następujące wymagania:

- 1) posiadać wykształcenie wyższe lub średnie;
- 2) legitymować się co najmniej 1 rokiem doświadczenia w strukturach podmiotu rekomendującego;
- 3) uczestniczyć w realizacji projektów w ramach programów: EFRR, EFS, RPO WK-P.

Podobnie, jak w przypadku członków Zarządu, członek Rady Stowarzyszenia nie może być osobą skazaną prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie oraz nie może być równocześnie członkiem Komisji Rewizyjnej lub Zarządu. Dodatkowo, członkowie Rady LGD nie mogą pozostawać z członkami Zarządu oraz członkami Komisji Rewizyjnej w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia. Co najmniej 50% członków Rady powinno posiadać doświadczenie w zakresie realizacji projektów współfinansowanych ze środków unijnych.

3. Biuro LGD odpowiedzialne jest za prawidłowe zarządzanie sprawami Stowarzyszenia i składa się z następujących stanowisk pracy:

- a) Dyrektor Biura,
- b) Pracownik Biura
- c) Koordynator ds. promocji i animacji.

Dodatkowo, w okresie większego natężenia pracy będą zatrudniane dodatkowe osoby.

W celu prawidłowej realizacji zadań finansowo-księgowych, Stowarzyszenie współpracuje z biurem rachunkowym (outsourcing). Szczegółowy zakres czynności i uprawnień każdego pracownika określa Regulamin Biura LGD. Zarówno uprawnienia, jak i obowiązki zatrudnionych osób mogą zostać zmienione bądź doprecyzowane przez Zarząd oraz mogą zostać zmienione zgodnie z nowymi wymaganiami prawnymi. Pracownicy biura w ramach obowiązków uczestniczyć będą w szkoleniach organizowanych dla członków organu decyzyjnego.

II. PARTYCYPACYJNY CHARAKTER LSR

Lokalna Strategia Rozwoju dla obszaru objętego działaniem Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Inowrocław wypracowana została przy aktywnym udziale lokalnej społeczności, w której skład weszli przedstawiciele lokalnych partnerów społecznych, gospodarczych, mieszkańców oraz przedstawiciele władz publicznych. LSR zaprojektowana została z uwzględnieniem lokalnych potrzeb, zakładając tworzenie sieci kontaktów oraz współpracę. W celu zapewnienia oddolnego charakteru LSR zastosowano zróżnicowane metody partycypacji społecznej na każdym kluczowym etapie prac.

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Inowrocław rozpoczęło prace nad przygotowaniem Lokalnej Strategii Rozwoju od opracowania **ankiety** skierowanej do wszystkich mieszkańców miasta, reprezentujących różne sektory i grupy interesu, której celem było precyzyjne zdiagnozowanie funkcjonujących w Inowrocławiu problemów i wsłuchanie się w głos mieszkańców w pomysłach na ich rozwiązanie. Anonimowa ankieta została stworzona i zatwierdzona przez członków założycieli LGD Inowrocław. Powstały dwa rodzaje ankiet: skierowana do osób niepełnoletnich oraz do osób dorosłych. Stawiając instrument badawczy wyselekcjonowano kilkanaście zróżnicowanych pytań. Zastosowano pytania zamknięte z gotową listą odpowiedzi (tzw. „kafeteria”), półotwarte (dopuszczające w zamkniętej kafeterii udzielenie odpowiedzi typu „inne, jakie?”) i otwarte pozwalające na swobodne wypowiedzi respondenta na zadane pytanie. Dodatkowo ankieta dla dorosłych zawierała formularz, za pomocą którego osoby chętne do włączenia się w tworzenie Lokalnej Strategii Rozwoju zgłaszały taką chęć. W ten sposób powstała baza osób, które były informowane na każdym etapie tworzenia LSR. Podstawowym celem przeprowadzonego badania było zdiagnozowanie postaw i opinii mieszkańców w tematach kluczowych z punktu widzenia Lokalnej Strategii Rozwoju. Pytania dotyczyły przede wszystkim: inicjatyw, projektów najbardziej potrzebnych mieszkańcom; do kogo przede wszystkim powinny być kierowane działania w ramach poszczególnych inicjatyw i projektów; dziedziny, które wymagają pilnej interwencji. Jednocześnie Zarząd oraz pracownicy LGD Inowrocław uczestniczyli w spotkaniach i szkoleniach dotyczących opracowania LSR, a także na bieżąco omawiali publikowane akty prawne i wytyczne, odnoszące się do LSR.

Ankiety były przeprowadzane wśród mieszkańców miasta podczas imprezy masowej organizowanej na obszarze LGD (Festyn Rodzinny z okazji Dnia Niepodległości), zamieszczone na stronie internetowej Stowarzyszenia oraz dystrybuowane przez pracowników biura w różnych miejscach na obszarze LGD - wśród organizacji członków założycieli Stowarzyszenia LGD Inowrocław, w kolejkach pacjentów w wybranych przychodniach, w budynku Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, w Domu Pomocy Społecznej, w Środowiskowym Domu Samopomocy, w mieszkaniach chronionych; wśród pracowników miejskich spółek komunalnych, interesantów Urzędu Miasta Inowrocławia, członków zarządów poszczególnych osiedli, działkowców, czytelników w Bibliotece Miejskiej; w jednostkach organizacyjnych Miasta: Ośrodka Sportu i Rekreacji oraz Kujawskim Centrum Kultury; wśród przechodniów, rodziców dzieci uczęszczających do miejskich szkół i przedszkoli. Sposób ankietowania: poprzez pracowników biura w różnych miejscach na obszarze LGD, poprzez członków założycieli LGD w swoich organizacjach, nauczycieli w szkołach osobiście, a także telefonicznie i poprzez ankietę internetową. Ostatecznie w ramach badania pozyskano 1858 ankiet - 1571 od osób dorosłych i 287 od młodzieży.

W ankiecie dla dorosłych udział kobiet wyniósł 53,8 %, a mężczyzn 46,2%. Swoje zdanie wyrazili przedstawiciele każdego osiedla w Inowrocławiu, proporcjonalnie do jego wielkości: Osiedle Uzdrawiskowe - 47,3 %, Osiedle Stare Miasto - 22,5 %, Osiedle Piastowskie - 16 %, Osiedle Solno - 5,8 %, Osiedle Mątwy - 5,4 % i Osiedle Szymborze 3 %. Z ankietą dotarto do osób w każdym wieku w proporcji 18-30 lat - 20,9 %, 31-40 lat - 21,6 %, 41-50 lat - 22,1 %, 51-60 lat - 20,9 %, powyżej 61 lat - 14,4 % i z różnym wykształceniem: wyższe - 31,2%, średnie - 36,9 %, zawodowe - 24,3 %, gimnazjalne 2,6 %, podstawowe 5 %. W ankiecie dla młodzieży wzięło udział 55,2 % dziewcząt i 44,8 % chłopców, z poszczególnych osiedli: Osiedle Uzdrawiskowe 45,6 %, Osiedle Piastowskie 20,9 %, Osiedle Stare Miasto 17,1 %, Osiedle Solno 10,1 %, Osiedle Mątwy 4,5 % i Osiedle Szymborze 1,7 %. W ankiecie wypowiedziało się 51,6 % gimnazjalistów, 40,4 % uczniów szkół ponadgimnazjalnych i 8% dzieci ze szkół podstawowych.

Na podstawie zebranych ankiet powstały wnioski, które ukazują najważniejsze obszary działań wymienione w kolejności od najbardziej istotnego: rynek pracy (62,9% respondentów), bezpieczeństwo publiczne (38,3% respondentów), oferta spędzania czasu wolnego (32,3% respondentów), estetyka miejscowości (30,3%



19 maja 2016

V. CELE I WSKAŹNIKI

Cele zostały opracowane w oparciu o diagnozę ankiet, analizę SWOT wypracowywaną wraz ze społecznością lokalną, przy zachowaniu równości szans. Dzięki partycypacyjnemu charakterowi cele w sposób kompleksowy i spójny wpłyną na rozwiązanie zdiagnozowanych problemów, przynosząc w przyszłości największe i najbardziej pożądane efekty. Cele powstały w oparciu o konsultowaną przez społeczność logikę interwencji. Propozycje problemów jednostkowych i marginalnych oraz nieprzyporządkowanych do żadnej szerszej grupy zostały zidentyfikowane i odrzucone. Na tej podstawie biorąc pod uwagę problemy grup docelowych wypracowano 2 cele ogólne, po 1 celu szczegółowym dla każdego z celów ogólnych oraz 3 przedsięwzięcia, finansowane ze środków RPO Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020.

Na tej bazie powstały poniższe cele ogólne, cele szczegółowe oraz przedsięwzięcia.

Cel ogólny	Cel szczegółowy	Przedsięwzięcia
1. Poprawa sytuacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych LSR ✓	1.1. Wzrost aktywności społeczno-zawodowej i przedsiębiorczości mieszkańców Inowrocławia ✓	1.1.1. Działania z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej ✓
2. Zmniejszenie skali wykluczenia społecznego i ubóstwa w Inowrocławiu	2.1. Zaktywizowanie społeczne osób wykluczonych społecznie i ubogich ✓	2.1.1. Działania w zakresie integracji i aktywizacji społecznej, w tym kluby młodzieżowe. ✓
		2.1.2. Działania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej, w tym działania liderów lub animatorów aktywności lokalnej oraz obywatelskiej ✓

Cele szczegółowe są zgodne z następującymi celami RPO: cel tematyczny 9 (promowanie włączenia społecznego i walka z ubóstwem i wszelką dyskryminacją), priorytet inwestycyjny 9vi (strategie rozwoju lokalnego kierowane przez społeczność) i celem szczegółowym (wzrost aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych Lokalnymi Strategiami Rozwoju), ponieważ w LSR przewidziano wsparcie dla inicjatyw w zakresie włączenia społecznego i aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

1.0	CEL OGÓLNY 1	Poprawa sytuacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych LSR				
1.1	CEL SZCZEGÓŁOWY 1.1	Wzrost aktywności społeczno-zawodowej i przedsiębiorczości mieszkańców Inowrocławia				
		Wskaźniki oddziaływania dla celu ogólnego	Jednostka miary	stan początkowy 2014 rok	plan 2022 rok	Źródło danych/sposób pomiaru
W 1.1	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, objętych wsparciem w programie.		osoba	0	150	Źródło pomiaru: umowa z uczestnikiem wraz z zaświadczeniem (oświadczeniem) potwierdzającym status osoby wykluczonej np. z ośrodka pomocy społecznej. Sposób pomiaru: w momencie rozpoczęcia przez uczestnika udziału w projekcie (projekcie podmiotu innego niż LGD lub projektu objętego grantem) lub w momencie przystąpienia do określonej formy wsparcia w ramach projektu (projektu podmiotu innego niż LGD lub projektu objętego grantem).
		Wskaźniki rezultatu dla celów szczegółowych	Jednostka miary	stan początkowy 2014 rok	plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru
w 1.1	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukująca pracy po opuszczeniu programu.		osoba	0	44	Źródło pomiaru: dokumenty potwierdzające aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia (zaświadczenie z PUP, oświadczenie o poszukiwaniu pracy lub CV potwierdzone przez potencjalnego pracodawcę). Sposób pomiaru: do 4 tyg. następujących po zakończeniu udziału uczestnika w projekcie
w 1.2.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)		osoba	0	25	Źródło pomiaru: kopie umowy o pracę, umowy cywilno-prawnej lub dokumenty potwierdzające fakt prowadzenia działalności gosp. (CEIDG). Sposób pomiaru: do 4 tygodni następujących po zakończeniu udziału uczestnika w projekcie
w 1.3	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna		osoba	0	85	Źródło pomiaru: dokumenty potwierdzające postęp w procesie aktywizacji społecznej np. opinia



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



			2014 rok			
W 2.1	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, objętych wsparciem w programie.	osoba	0	430 ✓		Źródło pomiaru: umowa z uczestnikami wraz z zaświadczeniem (oświadczeniem) potwierdzającym status osoby wykluczonej np. z ośrodka pomocy społecznej. Sposób pomiaru: w momencie rozpoczęcia przez uczestnika udziału w projekcie (projekcie podmiotu innego niż LGD lub projektu objętego grantem) lub w momencie przystąpienia do określonej formy wsparcia w ramach projektu (projektu podmiotu innego niż LGD lub projektu objętego grantem).
	Wskaźniki rezultatu dla celów szczegółowych	Jednostka miary	stan początkowy 2014 rok	plan 2023 rok		Źródło danych/sposób pomiaru
w. 2.1	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna	osoba	0	242 ✓		Źródło pomiaru: dokumenty potwierdzające postęp w procesie aktywizacji społecznej np. opinia psychologa, pedagoga, terapeuty, pracownika socjalnego o samodzielności uczestnika, potwierdzona zaświadczeniami z różnych instytucji, np. o podjęciu nauki, o podjęciu bądź zakończeniu terapii, o podjęciu wolontariatu, o podjęciu udziału w zajęciach w CIS, KIS itp. Sposób pomiaru: do 4 tyg. następujących po zakończeniu udziału uczestnika w projekcie.
Wskaźniki produktu						
			Jednostka miary	wartość		Źródło danych/sposób pomiaru
				początkowa 2014 rok	końcowa 2023 rok	
	Grupy docelowe	Nazwa	osoba	0	160 ✓	Źródło pomiaru: umowa z uczestnikami wraz z zaświadczeniem (oświadczeniem) potwierdzającym status osoby wykluczonej np. z
2.1.1	Przedsięwzięcia	Działania w zakresie integracji i aktywizacji społecznej, w tym kluby młodzieżowe.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych	osoba	0	160 ✓
	Sposób realizacji	Grupy docelowe	projekty objęte grantem			



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



(Typ 1c i 1f SzOOP)				wsparcie w programie					ośrodek pomocy społecznej. Sposób pomiaru: w momencie rozpoczęcia przez uczestnika udziału w projekcie objętym grantem lub w momencie przystąpienia do określonej formy wsparcia w ramach projektu objętego grantem.
2.1.2	Działania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej, w tym działania liderów lub animatorów aktywności lokalnej oraz obywatelskiej. (Typ 2b i 2c SzOOP)	mieszkańcy obszaru, osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym	projekty objęte grantem	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoby	0	270 ✓		Źródło pomiaru: umowa z uczestnikiem wraz z zaświadczeniem (oświadczeniem) potwierdzającym status osoby wykluczonej np. z ośrodka pomocy społecznej. Sposób pomiaru: w momencie rozpoczęcia przez uczestnika udziału w projekcie objętym grantem lub w momencie przystąpienia do określonej formy wsparcia w ramach projektu objętego grantem.

[Handwritten signature]

W LSR zaplanowano realizację 2 wskaźników oddziaływania (przypisanych do celów ogólnych), wskaźniki rezultatu (przypisane do odpowiednich celów szczegółowych) i wskaźniki produktu (przypisane do poszczególnych przedsięwzięć). W LSR zawarte zostały wszystkie obowiązkowe wskaźniki wynikające z przepisów programowych (odpowiadające zakresom wsparcia przewidzianym w LSR). Przyjęte wskaźniki są przejrzyste i mierzalne (wskazano wartość bazową, wartość docelową, terminy ich osiągania oraz opisano źródła danych, sposób i częstotliwość pomiaru). Wszystkie wskaźniki przypisane do poszczególnych przedsięwzięć zostały określone na podstawie fiszek projektowych, dostarczonych przez potencjalnych beneficjentów, dlatego są adekwatne do odpowiednich celów i przedsięwzięć, są bezpośrednio związane z zakresem udzielanego wsparcia i pozwalają na mierzenie efektów poszczególnych operacji. Szczegółowy sposób i częstotliwość dokonywania pomiarów zostały określone w zasadach monitorowania i ewaluacji.

Przyjęte wskaźniki produktu mierzą bezpośrednie efekty zrealizowanych operacji, a wskaźniki rezultatu – zmiany wywołane przez operacje wśród grup docelowych. Wartość bazowa wskaźników produktu i rezultatu wynosi zero, ponieważ nie realizowano do tej pory żadnych operacji w ramach środków LSR na lata 2014-2020. Przyjęte wskaźniki oddziaływania zostały oparte o dane pochodzące z badań własnych LGD.

Opis przedsięwzięć i sposobów ich realizacji wraz z uzasadnieniem:

Sposób realizacji: konkurs, projekt grantowy

Wnioskodawcy: zgodnie z Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych RPO

Minimalna wartość projektu: zgodnie z Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych RPO

Maksymalna kwota pomocy na jednego beneficjenta: zgodnie z Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych RPO

Poziom dofinansowania: zgodnie z Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych RPO

Warunki płatności: zgodnie z Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych RPO

Podmiot odpowiedzialny za ocenę operacji: LGD

Podmiot odpowiedzialny za zawarcie umowy, rozliczenie i kontrolę: Urząd Marszałkowski (konkurs), LGD (projekt grantowy)

Uzasadnienie: Przedsięwzięcie jest adekwatne do problemów opisanych w diagnozie obszaru i analizie SWOT: duży odsetek osób korzystających z pomocy społecznej, zagrożenie wykluczeniem społecznym. Przedsięwzięcie jest zgodne z przepisami RPO.





Logika interwencji LSR – matryca logiczna powiązań diagnozy obszaru i ludności, analizy SWOT oraz celów i wskaźników

Zidentyfikowane problemy/wyzwania społeczno-ekonomiczne	Cel ogólny	Cele szczegółowe	Planowane przedsięwzięcia	Produkty	Rezultaty	Oddziaływanie	Czynniki zewnętrzne mające wpływ na realizację działań i osiągnięcie wskaźnik
- wysoki poziom bezrobocia, - mała liczba ofert pracy na obszarze LSR, - szara strefa, - migracja młodych ludzi, - kwalifikacje niedostosowane do potrzeb i oczekiwań pracodawców, - edukacja niedostosowana do potrzeb rynku pracy, - brak specjalistów w konkretnych zawodach - niewystarczające kwalifikacje mieszkańców, wymagające podjęcia działań szkoleniowych i edukacyjnych, - niskie zarobki	1. Poprawa sytuacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych LSR	1.1. Wzrost aktywności społeczno- zawodowej i przedsiębiorczości mieszkańców Inowrocławia	Typ projektu z SzOOP: 1. Działania na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie wdrożenia rozwiązań z obszaru aktywnej integracji o charakterze środowiskowym, takich jak: 1e) aktywizacja społeczno- zawodowa (w tym szkolenia i podnoszące kompetencje i/ lub dające nowe umiejętności zawodowe i społeczne) 1.1.1. Działania z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym lub zdrowotnym Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które podniosły kwalifikacje lub kompetencje po opuszczeniu programu; Wskaźnik efektywności społecznej Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej;	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu; Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna; Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które podniosły kwalifikacje lub kompetencje po opuszczeniu programu; Wskaźnik efektywności społecznej Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej;	Liczba osób deklarujących założenie własnej działalności gospodarczej lub społecznej Zwiększenie szans na zatrudnienie w Inowrocławiu	- sytuacja gospodarcza w kraju, - polityka gospodarcza kraju, - kondycja finansowa (konieczność zapewnienia wkładu własnego), - stopień zainteresowania potencjalnych wnioskodawców naborami prowadzonymi przez LGD, - niechęć społeczeństwa do podnoszenia wiedzy,



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



**Rzeczpospolita
Polska**

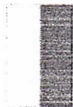
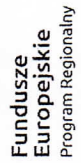


Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



- niska aktywność osób wykluczonych społecznie i ubogich i ich bierność i bezradność - nieefektywna oferta aktywizacji osób wykluczonych społecznie, ubogich, pracujących oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym, - niska aktywność społeczna i obywatelska mieszkańców - niski poziom kapitału społecznego, w tym osób młodych - niska motywacja do zmian, uzależnienia, choroby cywilizacyjne, - niewystarczające dofinansowanie wszystkich potrzeb organizacji - niskie zaangażowanie firm w sponsoring i inicjatywy oddolne - niewykorzystany potencjał instytucji kultury współpracy z biznesem - niska świadomość ekologiczna mieszkańców, - brak wiedzy w zakresie rozwiązań barier generujących wykluczenie społeczne - dzielnice szczególnie dewastowane, generujące zagrożenie wykluczeniem społecznym	2. Zmniejszenie skali wykluczenia społecznego i ubóstwa w Inowrocławiu	2.1. Zaktywizowanie społeczne osób wykluczonych społecznie i ubogich	Typ projektu z SzOOP: 1. Działania na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie wdrożenia rozwiązań z obszaru aktywnej integracji o charakterze środowiskowym, takich jak: 1c) kluby młodzieżowe (w tym z programem równieśniczym obejmujące m.in.: rówieśnicze doradztwo, edukację, liderowanie, coaching równieśniczy), 1f) i inne z obszaru aktywnej integracji o charakterze środowiskowym. 2. Działania wspierające rozwiązania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej z wykorzystaniem m.in.: 2b) lidera lub animatora aktywności lokalnej oraz obywatelskiej, 2c) i inne rozwiązania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym lub zdrowotnym Liczba osób z otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna Liczba osób z otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których nastąpił wzrost wiedzy lub umiejętności w zakresie wspierania osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym Liczba animatorów lub liderów lokalnych, która uzyskała wsparcie z EFS, świadcząca lub gotowa do świadczenia usługi po zakończeniu projektu Wskaźnik efektywności społecznej	Liczba mieszkańców grupy zadowolonych z jakości i komfortu życia na obszarze wdrażania LSR do 2023 r. Wzrost aktywności społecznej mieszkańców miasta	- bierność społeczna - intensywność wsparcia osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym w innych programach pomocowych, - dostępność środków z innych funduszy pomocowych na te same zakresy tematyczne, - brak wiary społeczeństwa we własne siły i w możliwości zmiany - zwiększenie zasilków społecznych co może spowodować brak zainteresowania ubogich do aktywizowania się, bo wystarczą im zapomogi
---	--	--	---	---	---	---	--



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

[illegible]

VI. SPOSÓB WYBORU I OCENY OPERACJI ORAZ SPOSÓB USTANAWIANIA KRYTERIÓW WYBORU

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Inowrocław w ramach LSR zakłada realizację trzech typów operacji:

- 1) operacje realizowane indywidualnie w ramach wniosków składanych przez beneficjentów innych niż LGD Inowrocław i wybieranych przez Radę LGD Inowrocławia, a następnie przedkładane do weryfikacji Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego,
- 2) projekty grantowe – operacja, której beneficjentem jest LGD Inowrocław i udziela wsparcia (grant) innym wybranym przez siebie podmiotom – grantobiorcom,
- 3) operacje własne – beneficjentem oraz realizatorem operacji własnych jest LGD Inowrocław. Operacje własne LGD będą mogły być realizowane w sytuacji zidentyfikowania istotnych zagrożeń dla osiągnięcia zakładanych wartości wskaźników (po wprowadzeniu odpowiednich zmian w LSR i ich akceptacji przez Samorząd Województwa).

LGD opracowała procedury wyboru i oceny operacji i grantobiorców, stanowiące załącznik do wniosku na wybór LSR. Będą one udostępniane do wiadomości publicznej w Biurze i na stronie internetowej LGD. Opracowano je z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawnych i wytycznych dotyczących instrumentu RLKS oraz dołożyła wszelkich starań, aby procedury oceny i wyboru operacji były niedyskryminujące, przejrzyste i niebudzące wątpliwości ze strony wnioskodawców, grantobiorców oraz wszelkich instytucji zaangażowanych w proces wdrażania strategii. Główny cel procedur to sprawny, terminowy, niedyskryminujący i przejrzysty sposób wyboru wnioskodawców i grantobiorców, ubiegających się o środki z budżetu LSR.

Procedura oceny i wyboru operacji jest niezmiernie istotne ze względu na fakt iż mają one kluczowe znaczenie podczas realizacji LSR. Odpowiednio przygotowane procedury pozwolą na premiowanie najlepiej przemyślanych i zaprojektowanych operacji, których realizacja przełoży się na osiągnięcie celów i wskaźników założonych w LSR.

1. OGŁOSZENIE O NABORZE

- zamieszcza się na stronie internetowej LGD oraz w siedzibie LGD - nie wcześniej niż 30 dni i nie później niż 14 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia naboru,
- będzie zawierać wszystkie niezbędne informacje wskazane w ustawie z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności.

2. NABÓR WNIOSKÓW

- będzie trwał nie krócej niż 7 dni kalendarzowych, licząc od dnia rozpoczęcia naboru wniosków.
- wnioski o przyznanie pomocy/powierzenie grantu składać należy bezpośrednio do biura LGD, pod adresem wskazanym w ogłoszeniu o naborze i w terminie wskazanym w ogłoszeniu.
- pracownik Biura rejestruje wniosek w rejestrze wniosków o przyznanie pomocy i nadaje mu numer. Znak sprawy powinien się znaleźć na wniosku w polu „Potwierdzenie przyjęcia przez LGD” i powinien zostać odzwierciedlony w rejestrze prowadzonym przez LGD.

3. POSIEDZENIE RADY

W trakcie posiedzenia Rada dokonuje wyboru operacji oraz ustala kwotę wsparcia. Członkowie Rady są zawiadamiani o terminie posiedzenia najpóźniej na 7 dni przed posiedzeniem. Przewodniczący Rady prowadzi posiedzenia, w przypadku jego nieobecności Wiceprzewodniczący lub Sekretarz. Prawomocność posiedzenia i podejmowanych przez Radę LGD decyzji wymaga obecności co najmniej 1/3 składu Rady LGD oraz spełnienia paritetu równowagi sektorów na etapie każdego głosowania związanego z oceną oraz wyborem operacji/grantu. Podczas podejmowania decyzji odnośnie oceny i wyboru poszczególnych operacji wymagana jest większość (co najmniej 50% głosów) reprezentantów sektora społecznego i gospodarczego oraz innych reprezentantów społeczeństwa obywatelskiego wchodzących w skład Rady. W przypadku gdy dla danej