

VIII. BUDŻET

Lokalna Strategia Rozwoju finansowana będzie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Na ten cel planuje się przeznaczyć 5 610 889,85 złotych dofinansowania z EFS i wkład własny.

Zakres wsparcia	Wsparcie finansowe (PLN)					
	PRO W	RPO		PO RYBY	Fundusz wiodący	Razem EFSI
		EFS	EFRR			
Realizacja LSR (art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013)	–	4 488 711,88	–	–	–	4488 711,88
Współpraca (art. 35 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 1303/2013)	–	–	–	–	–	–
Koszty bieżące (art. 35 ust. 1 lit. d rozporządzenia nr 1303/2013)	–	561 088,98	–	–	–	561 088,98
Aktywizacja (art. 35 ust. 1 lit. e rozporządzenia nr 1303/2013)	–	561 088,99	–	–	–	561 088,99
Razem	–	5 610 889,85	–	–	–	5 610 889,85

IX. PLAN KOMUNIKACJI

LSR była przygotowywana przy czynnym udziale lokalnej społeczności i ma na celu systematyczne rozwijanie potencjału społeczności lokalnych do świadomego osiągania celów strategii. W związku z tym ustalono plan komunikacji, który ma wspomagać nie tylko ten proces, ale również informować o późniejszych działaniach Stowarzyszenia i zachęcać beneficjentów, potencjalnych beneficjentów oraz mieszkańców do korzystania z funduszy europejskich. Podstawą dla jego tworzenia były doświadczenia członków zespołu roboczego zdobyte w poprzednim okresie programowania oraz wnioski z ankiety przeprowadzonej przez LGD i otwartego spotkania konsultacyjnego dla mieszkańców. Skupiono się na dopasowaniu odpowiednich narzędzi komunikacyjnych do potencjalnych adresatów.

Głównym celem planu komunikacji jest zapewnienie aktywnego uczestnictwa mieszkańców w procesie realizacji LSR oraz zapewnienie odpowiedniej ilości i jakości projektów zgłaszanych do LGD. Wszystkie działania komunikacyjne mają wzbudzić zainteresowanie lokalnej społeczności, zwiększyć świadomość dotyczącą LGD oraz projektów realizowanych ze środków LSR, jak również zmotywować beneficjentów, potencjalnych beneficjentów i mieszkańców do składania własnych wniosków. Dzięki temu zwiększy się liczba realizowanych projektów, co z kolei podniesie atrakcyjność LGD.

Aby ułatwić i usystematyzować pracę oraz ocenić późniejsze efekty działań komunikacyjnych wypracowano cztery cele.

Za cel główny uznano: Rozpowszechnianie informacji o przeprowadzanych konkursach, zasadach przyznawania pomocy, kryteriach oceny i zasadach wyboru operacji przez LGD.

Wydzielono również cele szczegółowe:

X. INNOWACYJNOŚĆ

Innowacyjność to wdrażanie nowego lub znacząco udoskonalonego produktu/usługi na terenie Miasta Inowrocławia. Zawiera się ona również w działaniach czy procesach wykorzystujących nowe sposoby istniejących już lokalnych zasobów. Przedsięwzięcia planowane dla osiągnięcia celów LSR mają charakter innowacyjny poprzez nowatorskie podejście do realizacji pomysłów i rozwiązań na terenie miasta Inowrocławia.

W kryteriach wyboru operacji przewidziano preferencje punktowe dla wnioskodawców, którzy kierują swoje działania na rozwiązywanie problemów grup defaworyzowanych, wskazanych w LSR, wykazując pozytywne oddziaływanie na te grupy lub angażując w swoje działania ich przedstawicieli.

V

XI. ZINTEGROWANIE

Podstawowym uzasadnieniem stosowania pojęcia Leader są lepsze wyniki w stosunku do tych osiąganych przy zastosowaniu tradycyjnych, odgórnych podejść. Leader nie powinien być traktowany jako konkurencja dla podejścia odgórnego realizowanego przez krajowe, regionalne i lokalne władze, ale jako narzędzie interakcji z nimi mające na celu osiągnięcie lepszych wyników ogólnych. Lokalna Strategia Rozwoju stanowi spójny zestaw operacji mających na celu osiągnięcie lokalnych celów i potrzeb, które przyczyniają się do osiągnięcia celów UE odnośnie inteligentnego, zrównoważonego i sprzyjającego włączeniu społecznemu wzrostu. Dlatego jednym z podstawowych elementów LSR jest jej zintegrowany charakter. Zintegrowany charakter LSR pozwoli na wykorzystanie endogenicznego potencjału terytorium, jego zasobów i wiedzy. Umożliwi realizację interwencji ukierunkowanych na wyzwania rozwojowe.

Na podstawie przeprowadzonej diagnozy obszaru, wyznaczonych obszarów interwencji oraz głównych potrzeb lokalnej społeczności, wybrane zostały główne kierunki działania w formie celów ogólnych i szczegółowych. Cele LSR są wobec siebie komplementarne i obejmują główne sfery życia lokalnej społeczności: gospodarczą, w tym zawodową oraz społeczną. W ramach celów szczegółowych wybrane zostały przedsięwzięcia, adresowane do możliwie szerokiej grupy mieszkańców obszaru, reprezentujących różne sektory (instytucje publicznych, organizacji pozarządowych, podmiotów gospodarczych). Dzięki podejściu Leader cele te będą osiągane poprzez ścisłą współpracę z mieszkańcami obszaru LGD. Równocześnie jednak dojdzie do współdziałania z podmiotami różnych sektorów oraz instytucjami publicznymi, realizującymi cele i założenia w ramach innych strategii i programów. LSR zwraca szczególną uwagę na realizację projektów integrujących różne sektory. Powodzenie realizacji projektów realizowanych na rzecz osób wykluczonych społecznie i ubogich zależy bowiem w dużej mierze od wspólnych działań i zaangażowania sektorów publicznego, społecznego i gospodarczego.

Realizacja przedsięwzięć będzie odbywała się w sposób kompleksowy, zapewniający szeroki **udział partnerów, przedstawicieli różnych sektorów, branż oraz wykorzystanie różnorodnych zasobów** obszaru LSR. Już na etapie formułowania strategii, założeniem było zaangażowanie różnych grup i zapoczątkowanie procesu budowania partnerstwa międzysektorowego i międzybranżowego. Podczas spotkań, przedstawiciele różnych grup byli zachęceni, aby pomysły wypracowane podczas spotkań wprowadzać w życie we współpracy z podmiotami współuczestniczącymi w tych spotkaniach.

Celem Lokalnej Grupy Działania w ramach realizacji każdego z celów niniejszej strategii będzie stałe podtrzymywanie aktywnego dialogu społecznego i wspieranie procesu budowania partnerstw na różnych szczeblach. Współpraca międzysektorowa rozwijana będzie na forum LGD w ramach codziennej działalności partnerstwa. Narzędziem w tym zakresie będzie **premiowanie podczas naborów tych projektów, które będą realizowane w partnerstwie, w szczególności partnerstwie międzysektorowym z udziałem partnera z sektora gospodarczego**. Zaangażowanie lokalnych przedsiębiorców w działania na obszarze LSR prowadzone m.in. przez sektor społeczny będą stanowiły dodatkowe wzmocnienie lokalnego rynku. Mieszkańcy lepiej poznają przedsiębiorstwa działające w ich otoczeniu. Działania te pozwolą na wzmocnienie współpracy i integracji między różnymi sektorami i partnerami na obszarze LSR.

d



dn. 19 maja 2016

X. INNOWACYJNOŚĆ

Innowacyjność to wdrażanie nowego lub znacząco udoskonalonego produktu/usługi na terenie Miasta Inowrocławia. Zawiera się ona również w działaniach czy procesach wykorzystujących nowe sposoby istniejących już lokalnych zasobów. Przedsięwzięcia planowane dla osiągnięcia celów LSR mają charakter innowacyjny poprzez nowatorskie podejście do realizacji pomysłów i rozwiązań na terenie miasta Inowrocławia.

W kryteriach wyboru operacji przewidziano preferencje punktowe dla wnioskodawców, którzy kierują swoje działania na rozwiązywanie problemów grup defaworyzowanych, wskazanych w LSR, wykazując pozytywne oddziaływanie na te grupy lub angażując w swoje działania ich przedstawicieli.

v

XI. ZINTEGROWANIE

Podstawowym uzasadnieniem stosowania pojęcia Leader są lepsze wyniki w stosunku do tych osiąganych przy zastosowaniu tradycyjnych, odgórnych podejść. Leader nie powinien być traktowany jako konkurencja dla podejścia odgórnego realizowanego przez krajowe, regionalne i lokalne władze, ale jako narzędzie interakcji z nimi mające na celu osiągnięcie lepszych wyników ogólnych. Lokalna Strategia Rozwoju stanowi spójny zestaw operacji mających na celu osiągnięcie lokalnych celów i potrzeb, które przyczyniają się do osiągnięcia celów UE odnośnie inteligentnego, zrównoważonego i sprzyjającego włączeniu społecznemu wzrostu. Dlatego jednym z podstawowych elementów LSR jest jej zintegrowany charakter. Zintegrowany charakter LSR pozwoli na wykorzystanie endogenicznego potencjału terytorium, jego zasobów i wiedzy. Umożliwi realizację interwencji ukierunkowanych na wyzwania rozwojowe.

Na podstawie przeprowadzonej diagnozy obszaru, wyznaczonych obszarów interwencji oraz głównych potrzeb lokalnej społeczności, wybrane zostały główne kierunki działania w formie celów ogólnych i szczegółowych. Cele LSR są wobec siebie komplementarne i obejmują główne sfery życia lokalnej społeczności: gospodarczą, w tym zawodową oraz społeczną. W ramach celów szczegółowych wybrane zostały przedsięwzięcia, adresowane do możliwie szerokiej grupy mieszkańców obszaru, reprezentujących różne sektory (instytucji publicznych, organizacji pozarządowych, podmiotów gospodarczych). Dzięki podejściu Leader cele te będą osiąganę przez ścisłą współpracę z mieszkańcami obszaru LGD. Równocześnie jednak dojdzie do współdziałania z podmiotami różnych sektorów oraz instytucjami publicznymi, realizującymi cele i założenia w ramach innych strategii i programów. LSR zwraca szczególną uwagę na realizację projektów integrujących różne sektory. Powodzenie realizacji projektów realizowanych na rzecz osób wykluczonych społecznie i ubogich zależy bowiem w dużej mierze od wspólnych działań i zaangażowania sektorów publicznego, społecznego i gospodarczego.

Realizacja przedsięwzięć będzie odbywała się w sposób kompleksowy, zapewniający szeroki **udział partnerów, przedstawicieli różnych sektorów, branż oraz wykorzystanie różnorodnych zasobów** obszaru LSR. Już na etapie formułowania strategii, założeniem było zaangażowanie różnych grup i zapoczątkowanie procesu budowania partnerstwa międzysektorowego i międzybranżowego. Podczas spotkań, przedstawiciele różnych grup byli zachęceni, aby pomysły wypracowane podczas spotkań wprowadzać w życie we współpracy z podmiotami współuczestniczącymi w tych spotkaniach.

Celem Lokalnej Grupy Działania w ramach realizacji każdego z celów niniejszej strategii będzie stałe podtrzymywanie aktywnego dialogu społecznego i wspieranie procesu budowania partnerstw na różnych szczeblach. Współpraca międzysektorowa rozwijana będzie na forum LGD w ramach codziennej działalności partnerstwa. Narzędziem w tym zakresie będzie **premiowanie podczas naborów tych projektów, które będą realizowane w partnerstwie, w szczególności partnerstwie międzysektorowym z udziałem partnera z sektora gospodarczego**. Zaangażowanie lokalnych przedsiębiorców w działania na obszarze LSR prowadzone m.in. przez sektor społeczny będą stanowiły dodatkowe wzmocnienie lokalnego rynku. Mieszkańcy lepiej poznają przedsiębiorstwa działające w ich otoczeniu. Działania te pozwolą na wzmocnienie współpracy i integracji między różnymi sektorami i partnerami na obszarze LSR.

d

W celu osiągnięcia efektu synergii, niezbędne jest nie tylko zintegrowanie działań, partnerów i grup, ale również zrównoważone i kompleksowe wykorzystanie zasobów, w szczególności unikatowych, wyróżniających obszar LSR walorów. Pozwoli to na kompleksową realizację przedsięwzięć w ramach każdego z celów szczegółowych, a w skali długoterminowej osiągnięcie wartości dodanej na poziomie całej strategii. W przypadku **celu szczegółowego 1.1 premiowane będą wszelkie przedsięwzięcia realizowane przez branże kluczowe w mieście oraz udokumentowane w zakresie potrzeb lokalnych**.

Także innowacyjność, jako jeden z fundamentów podejścia Leader, została szeroko uwzględniona przez LGD na etapie opracowania Strategii. W ramach LSR wprowadzono definicję innowacyjności zgodną z kryteriami wyboru dla LSR oraz wyznaczono kryterium premiujące rozwiązania innowacyjne w ramach celu ogólnego 2: preferowane będą projekty innowacyjne, które nie były dotąd realizowane na obszarze LSR. Innowacjom w zakresie celu ogólnego 1 będą sprzyjały zaproponowane kryteria wyboru – preferujące projekty realizowane w partnerstwie, wykorzystujące lokalne zasoby. Kolejnym narzędziem w tym zakresie będzie premiowanie już podczas naborów w celu szczegółowym 2.1. projektów realizowanych w partnerstwie, w szczególności partnerstwie większej liczby podmiotów. Zaangażowanie różnych partnerów w działania na obszarze LGD prowadzone m.in. przez sektor społeczny będą stanowiły podstawę dla zwiększenia aktywności różnych grup społecznych. Będzie to kolejna szansa na podjęcie współpracy i nawiązanie kontaktów nie tylko wewnątrz sektorów, ale również między nimi. Warto zauważyć, iż tego typu kontakty będą także stanowiły dodatkowe wzmocnienie lokalnego rynku. Mieszkańcy zaangażowani w projekty społeczne lepiej poznają przedsiębiorstwa działające w ich otoczeniu, zaś przedsiębiorcy i organizacje, biorąc udział w tych przedsięwzięciach zyskają lepszy wgląd w potrzeby ich grup docelowych oraz realną możliwość zbudowania sieci partnerów międzybranżowych.

LGD będzie organizowała przed każdym naborem wniosków własne otwarte spotkania informacyjne i szkolenia, dotyczące prawidłowego przygotowania projektu i uzupełnienia wniosku. W ich ramach reprezentanci różnych środowisk, sektorów i grup wiekowych będą nie tylko dyskutować, ale także współpracować nad przygotowaniem wzorcowych projektów. Współpraca zawarta w ramach spotkań będzie pozytywnie wpływać na współpracę w ramach realizowanych przedsięwzięć. Uczestnicy będą również zachęceni, aby pomysły wypracowane podczas spotkań rzeczywiście wprowadzać w życie, co pomoże w utrwaleniu nawiązanych kontaktów i ułatwi realizację ich własnych inicjatyw.

W celu osiągnięcia efektu synergii, niezbędne jest nie tylko zintegrowanie działań, partnerów i grup, ale również zrównoważone i kompleksowe wykorzystanie zasobów, w szczególności unikatowych, wyróżniających obszar LGD walorów. Racjonalne wykorzystanie tego potencjału będzie promowane i premiowane podczas oceny wniosków w każdym naborze. Dodatkowe punkty otrzymają wnioski, które uwzględnią wykorzystanie silnych stron i wzmocnienie kluczowych branż w ramach projektów dotyczących przedsiębiorczości.

Komplementarność LSR z innymi dokumentami strategicznymi w zakresie głównych kierunków interwencji pozwoli osiągnąć cenny efekt synergii i wzmocni trwałość osiągniętych rezultatów. Każdy z celów wyznaczonych na poziomie lokalnym, realizowanych w podejściu Leader, będzie komplementarny z celami wyznaczanymi w wieloletniej strategii gminy, strategii regionalnych i ogólnopolskich, realizowanych w ramach różnych programów. Dla każdego z celów szczegółowych LSR stwierdzono zgodność i komplementarność z następującymi dokumentami strategicznymi:





Cel szczegółowy 1. Wzrost aktywności społeczno-zawodowej i przedsiębiorczości mieszkańców Inowrocławia	
DOKUMENT STRATEGICZNY, Z KTÓRYM STWIERDZONO ZGODNOŚĆ	CELE POCHODZĄCE Z DOKUMENTU STRATEGICZNEGO
Strategia Rozwoju Miasta Inowrocławia do roku 2020	PRIORYTET I. Gospodarka i miejsca pracy CEL ROZWOJOWY III.2. Zapewnienie wysokiego poziomu nauczania na wszystkich poziomach edukacji
Strategia Rozwoju Powiatu Inowrocławskiego do 2020 roku	Cel strategiczny 1. Wzrost zatrudnienia i aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu
Strategia Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do roku 2020 - Plan Modernizacji 2020+	Cel strategiczny 1. Gospodarka i miejsca pracy
Strategia Polityki Społecznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego do roku 2020	Cel szczegółowy 1.1. Wsparcie działalności społeczno-zawodowej mieszkańców regionu
Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020	Cel szczegółowy 1. Wzrost aktywności społeczno-zawodowej mieszkańców objętych Lokalnymi Strategiami Rozwoju
Strategia Rozwoju Kraju do 2020 roku	Cel II 4.2. Poprawa jakości kapitału społecznego Cel III 1.1. Zwiększenie aktywności osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
Strategia Rozwoju Kapitału Społecznego 2020	Cel główny: Wzmocnienie udziału kapitału społecznego w rozwoju społeczno-gospodarczym Polski
Miejskiego Programu Aktywności Lokalnej na lata 2014-2017	Cel szczegółowy 4. Wspieranie różnych form aktywizacji zawodowej, zdrowotnej, społecznej i edukacyjnej mieszkańców, w tym w szczególności korzystających ze świadczeń pomocy społecznej
Program promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy Powiatu Inowrocławskiego na lata 2014 - 2020	Cel strategiczny 1. Wzrost aktywności zawodowej wśród bezrobotnych powiatu inowrocławskiego Cel strategiczny 3. Stworzenie warunków do dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy wśród bezrobotnych powiatu inowrocławskiego
Cel szczegółowy 2. Zaktywizowanie społeczne osób wykluczonych społecznie i ubogich	
DOKUMENT STRATEGICZNY, Z KTÓRYM STWIERDZONO ZGODNOŚĆ	CELE POCHODZĄCE Z DOKUMENTU STRATEGICZNEGO
Strategia Rozwoju Miasta Inowrocławia do roku 2020	CEL ROZWOJOWY III.2. Zapewnienie wysokiego poziomu nauczania na wszystkich poziomach edukacji CEL ROZWOJOWY IV.1. Lepszy dostęp do usług społecznych i zdrowotnych
Strategia Rozwoju Powiatu Inowrocławskiego do 2020 roku	Cel strategiczny 1. Wzrost zatrudnienia i aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu Cel strategiczny 5. Budowa kapitału społecznego i włączenie mieszkańców powiatu w kreowanie rozwoju lokalnego
Strategia Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do roku 2020 - Plan Modernizacji 2020+	Cel strategiczny 3. Aktywne społeczeństwo i sprawne usługi
Strategia Polityki Społecznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego do roku 2020	Cel szczegółowy 1.1. Wsparcie działalności społeczno-zawodowej mieszkańców regionu Cel szczegółowy 1.3. Rozwój działań skierowanych na aktywizację społeczną i zawodową osób szczególnego ryzyka, w tym niepełnosprawnych i bezdomnych
Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020	Cel szczegółowy 1. Wzrost aktywności społeczno-zawodowej mieszkańców objętych Lokalnymi Strategiami Rozwoju
Strategia Rozwoju Kraju do 2020 roku	Cel II 4.2. Poprawa jakości kapitału społecznego Cel III 1.1. Zwiększenie aktywności osób wykluczonych i zagrożonych

	wykluczeniem społecznym
Strategia Rozwoju Kapitału Społecznego 2020	Cel szczegółowy 2. Poprawa mechanizmów partycypacji społecznej i wpływu obywateli na życie publiczne
Miejskiego Programu Aktywności Lokalnej na lata 2014-2017	Cel szczegółowy 2. Wdrażanie inicjatyw obywatelskich mogących wesprzeć środowiska dotknięte lub zagrożone wykluczeniem społecznym Cel szczegółowy 3. Aktywna integracja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia Cel szczegółowy 4. Wspieranie różnych form aktywizacji zawodowej, zdrowotnej, społecznej i edukacyjnej mieszkańców, w tym w szczególności korzystających ze świadczeń pomocy społecznej

Gminny Program Rewitalizacji jest w trakcie przygotowania i będzie spójny z założeniami LSR.

XII. MONITORING I EWALUACJA

Realizacja LSR będzie podlegać stałemu monitoringowi oraz procesowi ewaluacji, które pozwolą na szybką reakcję w przypadku zaistnienia problemów lub zagrożeń na każdym etapie wdrażania LSR. Badanie i analizowanie podejmowanych działań jest niezbędne do określenia czy LSR jest wdrażana prawidłowo, a jej realizacja przebiega zgodnie z założeniami i czy sposób funkcjonowania stowarzyszenia przebiega w sposób gwarantujący wypełnienie wszystkich nałożonych na nie zadań.

Monitoring prowadzony będzie w sposób ciągły od dnia zawarcia umowy o warunkach i sposobie realizacji LSR do dnia zakończenia wdrażania strategii przez Biuro i Zarząd LGD. Elementami podlegającymi monitorowaniu będą dane dotyczące:

- ogłoszonych naborów wniosków,
- działań informacyjnych określonych w Planie komunikacji,
- stopnia zainteresowania potencjalnych beneficjentów poszczególnymi naborami wniosków,
- stopnia wykorzystania budżetu LSR,
- stopnia osiągnięcia założonych w strategii wskaźników realizacji celów.

LGD planuje także przeprowadzenie ewaluacji on-going (w drugim półroczu 2018 i 2021 r.) oraz ewaluacji ex-post (po zakończeniu wdrażania strategii). Podsumowanie ustaleń i rekomendacji w ramach poszczególnych badań ewaluacyjnych zostanie zawarte w raporcie ewaluacyjnym. Ewaluacja zostanie przeprowadzona przez podmiot zewnętrzny. Ewaluacji podlegać będą m.in. następujące elementy (kryteria ewaluacyjne):

- trafność – stopień spójności strategii z potrzebami mieszkańców obszaru (mierzony jako zainteresowanie wnioskodawców poszczególnymi naborami wniosków oraz działaniami informacyjno-promocyjnymi LGD, a także poziom jakości udzielanego przez Biuro doradztwa),
- skuteczność – stopień spójności tempa osiąganych rezultatów (wskaźników rzeczowych i finansowych) z założeniami LGD,
- trwałość – na ile trwałe są efekty uzyskane w ramach poszczególnych projektów, finansowanych ze środków strategii,
- terminowość – weryfikacja czy LGD realizuje swoje zobowiązania w terminach określonych w obowiązujących aktach prawnych.

Dodatkowo na bieżąco będą prowadzone działania w zakresie ewaluacji własnej LGD.

Wyniki badań ewaluacyjnych w formie raportów przygotowanych przez podmiot zewnętrzny będą dla LGD narzędziem do wprowadzania ewentualnych korekt w zakresie skuteczności działań:

- w osiąganiu założonych celów zgodnie z harmonogramem realizacji wskaźników założonym w LSR,
- w realizacji tych założeń zgodnie z wymogami dokumentów zewnętrznych, w szczególności umowy o warunkach i sposobie realizacji LSR,
- w zaangażowaniu społeczności lokalnej w realizację założeń LSR, stanowiącej dowód na przyjęcie prawidłowych obszarów interwencji, wyznaczenie celów zgodnych z potrzebami oraz prowadzenie odpowiednio intensywnych działań komunikacyjnych,



ZAŁĄCZNIK NR 1 – PROCEDURA AKTUALIZACJI LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU

Konieczność wprowadzania zmian do Lokalnej Strategii Rozwoju może wynikać w szczególności z następujących przyczyn:

- 1) zmiany obowiązujących przepisów regulujących zagadnienia związane z LSR,
- 2) zmiany dokumentów programowych dotyczących zagadnień objętych LSR,
- 3) istotnych zmian w sytuacji społeczno-gospodarczej obszaru LSR,
- 4) wniosków wynikających z praktycznego stosowania LSR i przeprowadzanej ewaluacji LSR,
- 5) uwag zgłoszonych w protokołach pokontrolnych,
- 6) niewystarczającym zainteresowaniem wnioskodawców poszczególnymi zakresami wsparcia, przewidzianymi w ramach LSR,

Za propozycje zmian w LSR odpowiada Zarząd LDG, który za pośrednictwem Biura LGD informuje o przystąpieniu do procesu aktualizacji strategii poprzez umieszczenie na stronie internetowej LGD proponowanych zmian do treści LSR i rozpoczynając w ten sposób proces konsultacji społecznych. W przypadku zmian w rozdziałach V, VI, VIII Stowarzyszenie LGD Inowrocław przeprowadzi dodatkowo przynajmniej jedno otwarte spotkanie konsultacyjne dla mieszkańców obszaru objętego LSR. Zaproponowane podczas spotkania zmiany i zgłoszone uwagi przedstawiane są Zarządowi, który decyduje o ich przyjęciu bądź odrzuceniu. Zgodnie ze Statutem Zarząd uchwała zmiany w LSR oraz jej załącznikach, przy jednoczesnym zobowiązaniu do zaprezentowania zmian na najbliższym Walnym Zebraniu Członków. Wprowadzenie zmian do LSR wymaga każdorazowej akceptacji Samorządu Województwa.

Zmiany i poprawki o charakterze technicznym, w szczególności wynikające z wezwań Samorządu Województwa, wprowadzane będą niezwłocznie, a zaktualizowana LSR będzie każdorazowo zamieszczana na stronie internetowej LGD.

Załącznik nr 3 do Analisy nr 6 do um. nr 52-IV-P.433.2.2016 z dn. 14 maja 2016



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Załącznik NR 3 – PLAN DZIAŁANIA

CEL OGÓLNY nr 1	Lata	2016-2018		2019-2021		2022-2023		RAZEM 2016-2023		Program	Poddziałanie/ zakres Programu			
	Nazwa wskaźnika	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco			Planowane wsparcie w PLN	Razem wartość wskaźnikó w	Razem planowane wsparcie w PLN
Cel szczegółowy 1.1 – Wzrost aktywności społeczno-zawodowej i przedsiębiorczości mieszkańców Inowrocławia														
Przedsięwzięcie 1.1.1 (Typ 1 e SzOOP)	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	60	40%	600 000,00	90	100%	975 816,36	0	100%	0,00	150	1 575 816,36	RPO WK-P 2014-2020	Działanie 11.1
	Razem cel szczegółowy 1.1			600 000,00			975 816,36			0,00		1 575 816,36		
Wskaźnik rezultatu 1														
w.1.1.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukująca pracy po opuszczeniu programu.	18	40,91%	600 000,00	26	100%	975 816,36	0	100%	0,00	44	1 575 816,36	RPO WK-P 2014-2020	Działanie 11.1
w.1.2.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	10	40%		15	100%		0	100%		25		RPO WK-P 2014-2020	Działanie 11.1
w.1.3.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których	34	40%		51	100%		0	100%		85		RPO WK-P 2014-2020	Działanie 11.1

Table 1. Summary of the data collected during the field study.

Date	Time	Location	Weather	Wind Speed (km/h)	Wind Direction	Temperature (°C)	Humidity (%)	Pressure (hPa)	Visibility (km)	Cloud Cover (%)	Precipitation (mm)	Water Quality Parameters				Soil Quality Parameters			
												pH	EC (µS/cm)	DO (mg/L)	Temp (°C)	pH	EC (µS/cm)	DO (mg/L)	Temp (°C)
2023-01-15	08:00	Station A	Sunny	15	SE	18	65	1012	10	5	0	7.2	150	8.5	15	6.8	120	7.8	12
2023-01-15	12:00	Station A	Sunny	20	SE	22	60	1013	12	10	0	7.3	160	8.6	16	6.9	130	7.9	13
2023-01-15	16:00	Station A	Cloudy	10	SE	19	70	1011	8	15	0	7.1	140	8.4	14	6.7	110	7.7	11
2023-01-16	08:00	Station B	Sunny	18	SE	20	68	1014	15	8	0	7.4	170	8.7	17	7.0	140	8.0	14
2023-01-16	12:00	Station B	Sunny	22	SE	24	62	1015	18	12	0	7.5	180	8.8	18	7.1	150	8.1	15
2023-01-16	16:00	Station B	Cloudy	12	SE	21	72	1013	10	18	0	7.3	160	8.6	16	6.9	130	7.9	13
2023-01-17	08:00	Station C	Sunny	16	SE	19	66	1012	12	7	0	7.2	150	8.5	15	6.8	120	7.8	12
2023-01-17	12:00	Station C	Sunny	20	SE	23	61	1014	14	10	0	7.4	170	8.7	17	7.0	140	8.0	14
2023-01-17	16:00	Station C	Cloudy	11	SE	20	71	1011	9	16	0	7.1	140	8.4	14	6.7	110	7.7	11
2023-01-18	08:00	Station D	Sunny	17	SE	21	69	1015	16	9	0	7.5	180	8.9	19	7.1	150	8.1	15
2023-01-18	12:00	Station D	Sunny	21	SE	25	63	1016	19	13	0	7.6	190	9.0	20	7.2	160	8.2	16
2023-01-18	16:00	Station D	Cloudy	13	SE	22	73	1014	11	19	0	7.4	170	8.8	17	7.0	140	8.0	14
2023-01-19	08:00	Station E	Sunny	19	SE	22	70	1016	17	10	0	7.6	190	9.1	21	7.2	160	8.2	16
2023-01-19	12:00	Station E	Sunny	23	SE	26	64	1017	20	14	0	7.7	200	9.2	22	7.3	170	8.3	17
2023-01-19	16:00	Station E	Cloudy	14	SE	23	74	1015	12	20	0	7.5	180	9.0	18	7.1	150	8.1	15

wzrostła aktywność społeczna										
Razem Cel ogólny 1		600 000,00		975 816,36		0,00		1 575 816,36		

CEL OGÓLNY nr 2	Lata	2016-2018				2019-2021				2022 -2023				RAZEM 2016-2023		Program	Podziałanie/ zakres Programu
	Nazwa wskaźnika	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Razem wartość wskaźnikó w	Razem planowane wsparcie w PLN					
Cel szczegółowy 2.1 – Zaktywizowanie społeczne osób wykluczonych społecznie i ubogich																	
Przedsięwzięcie 2.1.1 (Typ 1c i 1f SzOOP)	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	160 ✓	100% ✓	1 433 868,76 ✓	0 ✓	100% ✓	0,00 ✓	0 ✓	100% ✓	0,00 ✓	160 ✓	1 433 868,76 ✓	RPO WK-P 2014-2020	Działanie 11.1			
Przedsięwzięcie 2.1.2 (Typ 2b i 2c SzOOP)	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	270 ✓	100% ✓	1 479 026,76 ✓	0 ✓	100% ✓	0,00 ✓	0 ✓	100% ✓	0,00 ✓	270 ✓	1 479 026,76 ✓	RPO WK-P 2014-2020	Działanie 11.1			



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Razem cel szczegółowy 2.1			2 912 895,52		0,00		-		0,00		2 912 895,52			
Wskaźnik rezultatu 2														
w 2.1.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna	242	100%	2 912 895,52	0	100%	0,00	0	100%	0,00	242	2 912 895,52	RPO WK-P 2014-2020	Działanie 11.1
Razem Cel ogólny 2							0,00		0,00		2 912 895,52			
Razem LSR							3 512 895,52		975 816,36		4 488 711,88			

71